

Fonction

ANIMATEUR EXCELLENCE LOGISTIQUE III.3 (H/F) Viviers

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [GESTIONNAIRE DE TRANSPORT DE MARCHANDISE ET COMMISSIONNAIRE DE TRANSPOR IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT TRANSPORT REGIONAL III.3 \(H/F\)](#)
- [ANIMATEUR EXCELLENCE LOGISTIQUE IV.A \(H/F\) V](#)
- [DIRECTEUR DE LA PERFORMANCE LOGISTIQUE IV.B \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE PREVISION ET PILOTAGE DES FLUX IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE EXCELLENCE LOGISTIQUE EN DEX IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE RACCORDEMENT ET TRANSFORMATION LOGISTIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DU SCHEMA DIRECTEUR TERRITORIAL IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET SCHEMA DIRECTEUR TERRITORIAL IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT TRANSPORT REGIONAL IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ORGANISATION FLUX ET TRANSPORT EN PFC IV.A \(H/F\)](#)
- [REFERENT FLUX ET TRANSPORT EN PFC III.3 \(H/F\)](#)
- [PREVISIONNISTE NATIONAL IV.A \(H/F\)](#)
- [ANIMATEUR EXCELLENCE LOGISTIQUE III.3 \(H/F\) V](#)
- [RESPONSABLE DE LA PLANIFICATION ET DE LA GESTION DES FLUX IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET TRANSFORMATION LOGISTIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET FILIERE SUPPLY CHAIN IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET FILIERE SUPPLY CHAIN IV.A \(H/F\)](#)
- [CHARGE DE PROJET FILIERE SUPPLY CHAIN III.3 \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Dans un contexte de transformation de la BSCC, de conquête de nouveaux marchés et d'optimisation des process pour améliorer la compétitivité et satisfaire les clients, l'Animateur Excellence Logistique zone DEX, est chargé de l'animation des entités opérationnelles en vue d'optimiser la performance de la DEX en matière logistique et Supply-Chain au quotidien (RUN).

Missions

Il mobilise ses correspondants dans les entités opérationnelles sur l'ensemble de la DEX au travers de 5 thématiques :

- La conformité aux standards de préparation (dont la supervision des contrats de service)
- Les analyses traitement
- Les indicateurs quotidiens du nominal
- L'animation relative à l'évolution des process
- Le pilotage de l'entraide et de la gestion des crises de production (PCA).

dans le but d'augmenter le niveau d'Excellence Opérationnelle Logistique sur le périmètre de la DEX au travers de la recherche et du partage des bonnes pratiques entre entités opérationnelles similaires.

A ce titre, sur le périmètre qui lui est confié au niveau de la DEX

- Il identifie et qualifie les bonnes pratiques à mettre en œuvre au travers de l'animation des entités opérationnelles de la DEX et des échanges avec ses homologues sur les bonnes pratiques des autres DEX.

- Il alimente en continu le référentiel des bonnes pratiques et le diffuse auprès de ses correspondants.
- Dans le cadre de la démarche impulsée par le Directeur de la Performance Logistique et le Responsable Excellence Logistique de la DEX, il vient en appui auprès de ses correspondants en entités opérationnelles pour les aider à mettre ses bonnes pratiques en œuvre.
- Il anime la relation client-fournisseur de la DEX et garantit la création, la mise à jour et l'animation des contrats de service entre les PPDc et les PIC, les PF et plateformes Mediapost, STP, ViaPost, Chronopost.
- Il initie, met en œuvre et/ou accompagne l'ensemble des analyses traitement dans les entités opérationnelles.

Il suit au quotidien, pour l'ensemble des entités opérationnelles de la DEX, les indicateurs logistiques représentatif du « nominal ».

- En fonction des valeurs des indicateurs Logistiques, il propose les plans d'actions ou les actions correctives à mettre en place dans les entités opérationnelles pour faire progresser le niveau d'Excellence Opérationnel sur l'ensemble de la DEX.
- Il accompagne, au besoin, les entités opérationnelles dans la mise en place de ces actions.
- Il participe aux réunions de la DEX ainsi qu'aux réunions nationales relatives à l'évolution des process, en vue de s'approprier les changements et d'être à même d'en accompagner la mise en place auprès de ses interlocuteurs en DEX.

Il participe au pilotage des cellules de crise.

- Il assure le pilotage de l'entraide régulation distribution et concentration.
- Il contribue à l'élaboration et l'actualisation des PCA des entités opérationnelles.

Compétences

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Analyse et traitement de l'information

Recueillir / synthétiser de l'information, savoir mettre en place, cadrer et piloter / réaliser des études qualitatives et/ou quantitatives en tirant des enseignements des résultats obtenus.

Animation fonctionnelle

Animer des groupes de travail et/ou un réseau. Faciliter la communication au sein de l'équipe en faisant circuler les informations relatives à l'activité.

Risques et réglementation

Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité

Appliquer, transmettre ou faire respecter les consignes spécifiques et générales à son poste de travail. Signaler à sa hiérarchie les situations de travail dangereuses et les problèmes de sécurité. Utiliser les moyens de locomotion dans le respect des normes d'utilisation.

Système d'excellence

Connaissance et compréhension des process de son métier pour garantir la promesse client

Capacité à connaître les enjeux, les objectifs qui constituent la promesse client. Capacité à connaître les différentes opérations à réaliser en lien avec cette promesse client.

Amélioration des processus dont elle/il a la responsabilité en prenant en compte la vision du postier, du client, et de l'entreprise

Capacité à observer le processus dans sa mise en œuvre sur le terrain, en lien avec une fine compréhension des besoins de ses clients et de ses fournisseurs. Capacité à agir sur les différentes opérations avec les parties prenantes en vue de rendre le processus performant et éliminer les gaspillages. Capacité à recourir aux experts en soutien de résolutions de problèmes.

Techniques SI

Gestion de la crise due à un incident et/ou à un problème

Gestion de la crise due à un incident et/ou à un problème

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □
Services-Courrier-Colis
- □
Bgn reseau

Effectif de la fonction

De 10 à 49