

Fonction

DIRECTEUR CONTROLE DE GESTION FINANCE IV.B (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [DIRECTEUR CONTROLE DE GESTION FINANCE IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR CONTROLE DE GESTION FINANCE IV.C \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Dans le cadre du plan stratégique, des règles et des valeurs en vigueur au sein du Groupe et des directives de la filière Contrôle de gestion, le Directeur **Contrôle de gestion-Finance** est un manager de la filière pour un périmètre d'activités.

Manager Expérimenté, **il manage des équipes** et anime la filière **Contrôle de gestion** sur son périmètre d'activités. Il est responsable du suivi de la performance financière et de l'atteinte des objectifs. Il est le garant des analyses économiques et financières, nécessaires au pilotage opérationnel et stratégique de ses entités.

Il est garant de la qualité de l'information financière et de la sécurité financière.

Missions

Le Directeur Contrôle de gestion-Finance a pour principaux interlocuteurs les directeurs d'entités fonctionnelles ou opérationnelles et / ou les membres des comités de direction (ou COMEX) concernés.

Il est un manager sur son domaine d'activités et possède des expertises de haut niveau sur différents domaines.

Aide au pilotage stratégique et opérationnel et à la prise de décision:

- Anime et est référent dans le dialogue de gestion global de son périmètre et des principaux directeurs concernés.
- Est le garant de la qualité et fiabilité des données financières,
- Assure une analyse financière de haut niveau et en rend compte auprès des dirigeants
- Est force de proposition dans l'optimisation de la performance financière de son entité

Coordination et garantie de la bonne tenue du processus budgétaire:

- Définit les principes d'élaboration budgétaire et définit/valide le cadrage budgétaire
- Propose des analyses de performance sur une base mensuelle et anticipe les potentielles dérives en proposant des plans d'actions correctifs

Supervision du bon déroulement des clôtures comptables

- Supervise les rapprochements Comptable et Gestion et valide les analyses d'écart et les éléments à intégrer par la **Direction Nationale Comptable**
- Est le garant d'une bonne représentation de la réalité économique de l'activité

Supervision et responsabilité des analyses de rentabilité:

- Définit et valide le modèle des coûts et la marge de rentabilité
- Valide les business plan des projets et /ou acquisition
- **Accompagne le déploiement des projets nationaux**

Participation à la définition et aux évolutions du SI Finance comme partie prenante des comités de pilotage ad hoc, dans le cadre des responsabilités de maîtrise d'ouvrage SI.

Organisation et animation de la filière

- Participe à la structuration de la fonction Contrôle de gestion
- Participe aux évolutions et les accompagne
- **Anime les acteurs de la filière**

Management des équipes

- Manage les équipes relevant de sa responsabilité
- Garantit la détection et le développement des talents ainsi que la gestion des parcours professionnels des collaborateurs et l'alimentation des viviers fonctions clés contrôle de gestion
- Garantit la définition et l'application du plan de formation et renforce les actions de développement des compétences individualisées
- Inscrit la qualité de service clients dans les objectifs de ses équipes
- Garantit la continuité de service
- Impulse la culture de gestion et encourage la posture de Business partner

Compétences

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Finance

Contrôle de gestion

Savoir élaborer/consolider un budget, suivre et optimiser les écarts et, le cas échéant, piloter les cycles de gestion annuels / pluriannuels (élaboration des budgets, reporting, analyse, suivi des estimations, etc.).

Pilotage et gestion de l'activité

Analyse de la performance et rentabilité

Analyser la performance d'un projet à un instant t (analyse et contrôle des coûts, des données budgétaires réalisées vs prévisionnelles, du Cash Flow, analyse d'un compte de résultats, calcul de coûts unitaires, calcul de prix de revient...) et optimiser sa rentabilité à moyen et long terme (gestion prévisionnelle et estimation des coûts, scénarios prédictifs, simulation d'impacts, résultats prospectifs, etc.).

Analyse financière

Disposer des connaissances et compétences techniques sur l'ensemble des méthodes d'analyse

financière afin d'évaluer la santé financière de comptes internes / client.

Projet

Management de projet

Maîtriser les concepts et les outils de la Gestion de Projet et de la conduite du changement. Mobiliser et animer acteurs et contributeurs, en favorisant les pratiques collaboratives. Garantir le respect de l'équilibre entre les engagements de coût, de délai et de satisfaction client. Analyser les risques et mettre en oeuvre les mesures correctrices.

Risques et réglementation

Analyse, management et pilotage des risques

Détecter, analyser et remonter les risques en lien avec son activité et proposer ou challenger des actions de couverture. Contrôler et évaluer la maîtrise de l'ensemble des risques sur son domaine d'intervention. Être en capacité de dresser une cartographie des risques impactant son périmètre d'activité.

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □
Groupe - siege
- □
Services-Courrier-Colis
- Bgpn numerique
- □
Bgpn reseau

Effectif de la fonction

De 10 à 49