

## Fonction

# EXPERT EN COMPTABILITE III.2 (H/F)

## Évolutions possibles

### Au sein du métier

- [TECHNICIEN COMPTABLE REFERENT III.1 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EN COMPTABILITE III.2 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EN COMPTABILITE III.3 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EN COMPTABILITE IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT EXCELLENCE COMPTABLE III.2 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EXCELLENCE COMPTABLE III.3 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EXCELLENCE COMPTABLE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE DE DOMAINE COMPTABLE IV.A \(H/F\)](#)

## Raisons d'être

Dans le cadre de la doctrine comptable définie par la Direction Financière et du Développement du Groupe La Poste, l'expert en comptabilité garantit la production d'une comptabilité de qualité, auditable et opposable aux tiers, et produite dans les délais nécessaires au pilotage du Groupe La Poste.

Par son expertise métier, il contribue à la qualité des travaux de la production des comptes, de clôture-revision et du contrôle interne. Il participe à l'optimisation des processus et procédures.

## Missions

L'expert en comptabilité garantit la réalisation des travaux de son périmètre en qualité et délais et contribue ainsi à la réussite de la clôture des comptes.

Il prend en charge les problématiques complexes ou à forts enjeux du service.

Il contribue à la démarche d'excellence en participant à l'optimisation des processus et en étant un promoteur de l'amélioration de la relation clients/fournisseurs internes.

Identifie et évalue les risques liés aux activités comptables de son périmètre.

Met en oeuvre des contrôles internes efficents visant à couvrir les risques significatifs identifiés.

Il est acteur de la transformation.

### Production et révision des comptes

- Il analyse et justifie les comptes comptables de son domaine
- Il vérifie la qualité des travaux effectués par les techniciens référents
- Il élabore et diffuse au sein du pôle des méthodes de résolution des anomalies
- Il contribue au déroulement opérationnel des programmes de contrôle comptables et à la production des annexes comptables

### Risques et Contrôle Interne

- Il participe à l'identification et l'évaluation des risques comptables
- Il met en oeuvre des contrôles internes adaptés à la couverture des risques
- Il apporte son expertise et son soutien au territoire

### Démarche Excellence Optimisation des processus

- Il est force de proposition pour l'amélioration des processus et des procédures
- Il contribue aux actions portées par les Experts Conduite du Changement
- Il détecte et favorise l'émergence et l'échange de bonnes pratiques

### Relations clients internes et externes

- Il garantit la qualité des relations avec les clients internes et externes
- Par la production d'informations comptables ou financières

### Animation et montée en compétences des équipes

- Il assure l'intérim opérationnel de l'encadrant comptable pendant ses absences
- Il développe la montée en compétence des membres de l'équipe
- Il contribue à l'organisation du service en collaboration avec l'encadrantes

# **Compétences**

## **Comportementales Socles**

### **Orientation client**

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

### **Culture du changement et de l'innovation**

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

### **Coopération et ouverture**

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

### **Orientation résultats**

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

## **Digital et Data**

### **Outils, bureautique, applicatifs et logiciels**

Maitriser les applicatifs et logiciels de son domaine d'activités, y compris les processus dématérialisés et les modes de fonctionnement afférents (workflows de validation, outils collaboratifs, etc.). Respecter ou garantir les règles de confidentialité selon son niveau de responsabilité.

## **Efficacité professionnelle**

### **Environnement et processus internes**

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des processus inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

### **Analyse et traitement de l'information**

Recueillir / synthétiser de l'information, savoir mettre en place, cadrer et piloter / réaliser des études qualitatives et/ou quantitatives en tirant des enseignements des résultats obtenus.

### **Expression orale et écrite**

Savoir s'exprimer aussi bien à l'écrit qu'à l'oral de manière claire et compréhensible, avec un vocabulaire adapté à l'interlocuteur et au contexte professionnel, et selon le canal de communication.

## **Finance**

### **Comptabilité générale**

Maitriser les règles, normes (notamment les normes IFRS) et techniques de comptabilité.

## **Prérequis**

Bonnes connaissances comptables et des SI Comptables. Bonnes maîtrise des outils collaboratifs. Maitrise de l'environnement du service.

## **Famille**

---

## **Filière**

---

## Métier

---

### **Répartition des effectifs**

- □

Groupe - siège

### **Effectif de la fonction**

De 50 à 99