

Fonction

EXPERT EN COMPTABILITE IV.A (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [TECHNICIEN COMPTABLE REFERENT III.1 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EN COMPTABILITE III.2 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EN COMPTABILITE III.3 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EN COMPTABILITE IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT EXCELLENCE COMPTABLE III.2 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EXCELLENCE COMPTABLE III.3 \(H/F\)](#)
- [EXPERT EXCELLENCE COMPTABLE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE DE DOMAINE COMPTABLE IV.A \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Dans le cadre de la doctrine comptable, définie par la Direction Financière et du Développement du Groupe La Poste, l'expert référent en comptabilité garantit la production d'une comptabilité de qualité, auditable et opposable aux tiers et produite dans les délais nécessaires au pilotage du Groupe La Poste. Par la dimension de son expertise métier, il garantit l'efficience des contrôles qualité de production du service. Il contribue à l'optimisation des processus et procédures et à la qualité de la relation client. L'ensemble de ces objectifs contribue à la performance de la fonction comptable. Il participe à l'évaluation et à la couverture des risques comptables.

Missions

L'expert comptable garantit la réalisation des travaux de son périmètre en qualité et délais et contribue ainsi à la réussite de la clôture. Il analyse et traite les problématiques très complexes ou à forts enjeux.

Il contribue fortement à la démarche d'excellence en :

- Etant un promoteur de l'optimisation des processus, de l'évolution des procédures et de l'amélioration de la relation clients/fournisseurs internes
 - Participant aux ateliers de travail du système d'excellence organisés sur son site.
 - Il identifie et évalue les risques liés aux activités comptables de la DNC.
- Il est un promoteur de la transformation.

Production comptable et révision des comptes

- Il exerce ses responsabilités dans une optique de maîtrise de « bout en bout » des processus comptables de son périmètre.
- Il assure le maintien en condition opérationnelle du système d'information comptable, et la conduite ou la contribution aux projets associés.
- Il contribue fortement au développement des collaborateurs.
- Il élaboré et diffuse des méthodes de résolution et de régularisation des anomalies.

Risques et Contrôle Interne

- Il élaboré et met en oeuvre des contrôles internes efficents visant à couvrir les risques significatifs.
- Il apporte son expertise et son soutien au territoire

Démarche Excellence Méthodes/Optimisation des processus

- Il pilote les actions d'amélioration des processus et d'évolution des procédures.
- Il participe aux ateliers et groupes de travail organisés au niveau national.
- Il participe et organise la pré-validation des nouvelles procédures au niveau du pôle.

Relations clientsinternes et externes

- Il garantit la qualité des relations avec les clients/fournisseurs
- Il assure l'adhésion des équipes à la culture client

Animation et montée en compétences des équipes

- Il assure, en collaboration avec les encadrants, la montée en compétence des membres du service

- assure l'intérim opérationnel du responsable de production ou d'un encadrant pendant leurs absences.
- Il contribue à l'optimisation des organisations en collaboration avec les encadrants.

Compétences

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Digital et Data

Outils, bureautique, applicatifs et logiciels

Maitriser les applicatifs et logiciels de son domaine d'activités, y compris les processus dématérialisés et les modes de fonctionnement afférents (workflows de validation, outils collaboratifs, etc.). Respecter ou garantir les règles de confidentialité selon son niveau de responsabilité.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des processus inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Analyse et traitement de l'information

Recueillir / synthétiser de l'information, savoir mettre en place, cadrer et piloter / réaliser des études qualitatives et/ou quantitatives en tirant des enseignements des résultats obtenus.

Finance

Production comptable

Savoir produire les comptes et les consolider dans le respect de la réglementation en vigueur et des normes comptables (notamment IFRS).

Gestion de trésorerie et d'investissement

Maîtriser et assurer la conformité des flux financiers, de trésorerie et/ou d'investissement, formuler des hypothèses, réaliser des prévisions et assurer la solvabilité de l'organisation.

Comptabilité générale

Maîtriser les règles, normes (notamment les normes IFRS) et techniques de comptabilité.

Fiscalité d'entreprise

Maîtriser les règles et normes fiscales, et produire des déclarations fiscales.

Risques et réglementation

Cadre législatif et règlementaire

Savoir traiter les connaissances relatives aux réglementations, processus internes et législations en vigueur sur son domaine d'intervention.

Prérequis

Connaissances comptables et fiscales. Maîtrise des SI comptables. Maîtrise des outils collaboratifs et de l'environnement. Capacités d'animation et conseil auprès des équipes.

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □

Groupe - siège

Effectif de la fonction

De 10 à 49