

# Fonction

## FISCALISTE IV.A (H/F)

### Évolutions possibles

#### Au sein du métier

- [FISCALISTE IV.A \(H/F\)](#)

### Raisons d'être

Au sein de la direction financière du Groupe La Poste, le fiscaliste est chargé de définir et de mener la politique de gestion du risque fiscal et de développer l'optimisation fiscale du Groupe,

### Missions

Supervise la production des comptes sociaux annuels du Groupe La Poste

Gère les relations avec les commissaires aux comptes

Suit et gère l'intégration fiscale : remontée des données, analyse des prix de transfert ,,,

Procède à la révision fiscale des comptes sociaux et des différentes déclarations légales

Veille à l'évolution de la législation comptable et fiscale (normes IFRS,,,), analyse les impacts des nouvelles pratiques

Effectue une veille technologique et réglementaire (actualité légale et jurisprudentielle)

Analyse les dossiers d'acquisitions en étudiant les aspects fiscaux des sociétés cibles et les conséquences sur la fiscalité propre de l'entreprise

Participe à des études ad hoc: règles comptables et fiscales de consolidation

Est l'interlocuteur privilégié de l'administration fiscale

### Compétences

#### Comportementales Socles

##### Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

##### Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

##### Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

##### Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

#### Efficacité professionnelle

## **Environnement et processus internes**

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des processus inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

## **Langues étrangères**

Comprendre une / plusieurs langues et s'exprimer oralement et à l'écrit avec clarté et précision de façon à se faire comprendre de ses interlocuteurs.

## **Finance**

### **Production comptable**

Savoir produire les comptes et les consolider dans le respect de la réglementation en vigueur et des normes comptables (notamment IFRS).

### **Comptabilité générale**

Maîtriser les règles, normes (notamment les normes IFRS) et techniques de comptabilité.

### **Fiscalité d'entreprise**

Maîtriser les règles et normes fiscales, et produire des déclarations fiscales.

## **Relation Client**

### **Appui et Conseil**

Apporter conseils, propositions et informations utiles au client / partenaire, le challenger et l'alerter à bon escient et rechercher des solutions aux besoins exprimés en prenant en compte les impacts potentiels.

## **Risques et réglementation**

### **Analyse, management et pilotage des risques**

Déetecter, analyser et remonter les risques en lien avec son activité et proposer ou challenger des actions de couverture. Contrôler et évaluer la maîtrise de l'ensemble des risques sur son domaine d'intervention. Être en capacité de dresser une cartographie des risques impactant son périmètre d'activité.

### **Cadre législatif et réglementaire**

Savoir traiter les connaissances relatives aux réglementations, processus internes et législations en vigueur sur son domaine d'intervention.

## **Famille**

---

## **Filière**

---

## **Métier**

---

## **Répartition des effectifs**

- □

Groupe - siège

## **Effectif de la fonction**

De 1 à 9