

Fonction

MANAGER RH III.3 (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [GESTIONNAIRE RH III.1 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE DE POLE CSRH III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE DE POLE CSRH IV.A \(H/F\)](#)
- [MANAGER RH III.1 \(H/F\)](#)
- [MANAGER RH III.2 \(H/F\)](#)
- [MANAGER RH III.3 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN RH PAIE II.1 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN RH PAIE II.2 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN RH PAIE II.3 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN RH PAIE III.1 \(H/F\)](#)
- [EXPERT RH PAIE III.2 \(H/F\)](#)
- [EXPERT RH PAIE III.3 \(H/F\)](#)
- [EXPERT RH PAIE IV.A \(H/F\)](#)
- [CHARGE RELATION CLIENTS INTERNES CSRH III.2 \(H/F\)](#)
- [CHARGE RELATION CLIENTS INTERNES CSRH III.3 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN NUMERIQUE ET LOGISTIQUE II.2 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN NUMERIQUE ET LOGISTIQUE II.3 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN NUMERIQUE ET LOGISTIQUE III.1 \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Dans le respect de la politique RH du Groupe, le manager RH assure le management et le pilotage de son équipe afin de garantir la qualité de la production et le respect des contrats de service
Il garantit le traitement de l'ensemble des opérations de gestion et/ou paie pour tous les agents relevant de son périmètre, dans les délais requis, en respectant les engagements pris vis-à-vis de ses Clients.

Missions

Organiser et piloter l'activité

- Pilote et priorise l'activité de l'équipe de manière anticipée et quotidienne
- Pilote les présences prévisionnelles en cohérence avec le plan de charge mensuel et annuel
- Installe et pilote une dynamique de progrès en s'appuyant sur les standards du système d'excellence.
- Est référent au niveau de l'équipe du système d'excellence : apporte son appui à la réalisation de projets d'amélioration auprès d'autres managers
- Ajuste et optimise son organisation : ajuster les portefeuilles, piloter le traitement des activités et la répartir entre les TRHP, mettre en place toute autre optimisation de l'organisation
- Assure le remplacement du responsable du pôle des Opérations en son absence

Manager et garantir la professionnalisation de son équipe

- Pilote le développement des compétences de son équipe afin de garantir la réussite de leurs objectifs et leur évolution professionnelle (entretiens réguliers, feed back, maintien dans l'emploi...)
- Garantit que les membres de l'équipe disposent des moyens nécessaires (logistique, formation,...) à la réussite de leurs objectifs.
- Anime les réunions mensuelles d'équipe et les ateliers Parlonzen, ETC,
- Assure la qualité de vie au travail en favorisant l'écoute et le partage d'information
- Assure le respect des règles santé et sécurité au travail
- Conduite du changement au sein de l'équipe : Accompagne, mobilise son équipe dans les changements et projets de son site en informant et expliquant le sens des projets par une communication de proximité valorisant les réussites, les bonnes pratiques et explicitant les écarts.

Développer la performance collective

- Impulse l'évolution des pratiques de traitement en recherchant à les optimiser
- Sollicite la coopération avec les autres filières du CSRH : pôle appui et conseil sur le traitement des cas complexes , réunion de coordination régulière manager/CRC

- Contribue au projet du CSRH en qualité de porteur de lot pour le compte du pôle des opérations

Assurer le fonctionnement du site

- Met à disposition les ressources matérielles du site, assurer l'interface avec les prestataires immobiliers, téléphoniques et informatiques
- Veille à la sécurité des personnes et des biens
- Contribue à l'EVRP du site et pilote la mise en œuvre des actions identifiées

Compétences

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Analyse et traitement de l'information

Recueillir / synthétiser de l'information, savoir mettre en place, cadrer et piloter / réaliser des études qualitatives et/ou quantitatives en tirant des enseignements des résultats obtenus.

Précision et rigueur

Être précis(e) dans l'exécution de ses tâches pour ne pas faire d'erreur. Contrôler son propre travail pour réduire le risque d'erreur et fiabiliser les résultats.

Expression orale et écrite

Savoir s'exprimer aussi bien à l'écrit qu'à l'oral de manière claire et compréhensible, avec un vocabulaire adapté à l'interlocuteur et au contexte professionnel, et selon le canal de communication.

Relation Client

Appui et Conseil

Apporter conseils, propositions et informations utiles au client / partenaire, le challenger et l'alerter à bon escient et rechercher des solutions aux besoins exprimés en prenant en compte les impacts potentiels.

Risques et réglementation

Analyse, management et pilotage des risques

Détecter, analyser et remonter les risques en lien avec son activité et proposer ou challenger des actions de couverture. Contrôler et évaluer la maîtrise de l'ensemble des risques sur son domaine d'intervention. Être en capacité de dresser une cartographie des risques impactant son périmètre d'activité.

Techniques RH

Règles & outils de paie

Savoir utiliser ses connaissances des règles de paie et les outils associés.

Règles & outils de gestion administrative / GTA

Savoir utiliser ses connaissances des règles de gestion administrative (absences, congés, etc. . .).

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- ☐ Groupe - siege
- ☐ Services-Courrier-Colis

Effectif de la fonction

De 10 à 49