

Fonction

REGULATEUR REGIONAL TRANSPORT CONTENEURISATION ET FLUX III.3 (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [RESPONSABLE PERFORMANCE LOGISTIQUE EN PPDC -MF IV.A \(H/F\) !\[\]\(f15d3c54be60b4fd0ce1da9fb3f67256_img.jpg\)](#)
- [CHEF DE PROJET PERFORMANCE LOGISTIQUE EN PPDC - MF IV.A \(H/F\)](#)
- [PLANIFICATEUR OPTIMISEUR TRANSPORT IV.A \(H/F\)](#)
- [CONDUCTEUR LIVREUR II.1 \(H/F\)](#)
- [CONDUCTEUR LIVREUR I.3 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN FLUX ET TRANSPORT II.2 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN FLUX ET TRANSPORT II.3 \(H/F\)](#)
- [REGULATEUR NATIONAL CONTENEURISATION III.3 \(H/F\)](#)
- [REGULATEUR NATIONAL CONTENEURISATION III.2 \(H/F\)](#)
- [REGULATEUR NATIONAL TRANSPORT III.3 \(H/F\)](#)
- [REGULATEUR NATIONAL TRANSPORT III.2 \(H/F\)](#)
- [REGULATEUR REGIONAL TRANSPORT CONTENEURISATION ET FLUX III.3 \(H/F\)](#)
- [REGULATEUR REGIONAL TRANSPORT CONTENEURISATION ET FLUX III.2 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN D'EXPLOITATION TRANSPORT II.2 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN D'EXPLOITATION TRANSPORT II.3 \(H/F\)](#)
- [CADRE LOGISTIQUE EN PFC III.1 \(H/F\)](#)
- [CADRE LOGISTIQUE EN PFC III.2 \(H/F\)](#)
- [CADRE LOGISTIQUE EN PFC III.3 \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Dans un contexte de transformation de la BSCC, de conquête de nouveaux marchés et d'optimisation des process pour améliorer la compétitivité et satisfaire les clients, le régulateur régional transport et conteneurisation est chargé d'apporter son expertise en vue d'optimiser la performance de la BSCC en matière logistique et Supply-Chain au quotidien (RUN).

Missions

Il assure au quotidien la régulation des transports intrazone au travers de 3 thématiques :

La régulation des transports

La régulation des matériels de conteneurisation

La régulation des flux

dans le but de veiller, partout sur leur périmètre à assurer à coût maîtrisé, la fluidité des flux confiés à l'entreprise.

Il assure la régulation des transports

Il gère les mesures de régulation ponctuelle, de leur mise en place à leur suivi. Il diffuse les informations liées à ces mesures.

Il suit et analyse les dysfonctionnements transport et propose des actions correctives

Il conçoit, met en œuvre, fait valider les plans de transport liés à des opérations spéciales, fériés et allègements estivaux. Il propose un REX sur ces opérations pour améliorer les prestations.

Il contribue, en lien avec le Responsable Planification IZ, à l'optimisation du transport sur son périmètre en analysant les synergies possibles, les taux de remplissage et les différents KPI de la zone.

Il soutient et appuie les équipes en territoire dans le déploiement des projets transport.

Il analyse la matrice PIC à PIC afin d'analyser le bon raccordement des flux.

Il assure la régulation des matériels de conteneurisation sur son périmètre

Il gère au quotidien les besoins des clients internes et externes de son périmètre

Il optimise les coûts transport liés à cette régulation

Il aide à la fiabilité des SI

Il suit les prestations annexes en lien avec le matériel vide (Recy'go, Mediapost, ...)

pour la conteneurisation, il est force de proposition et relaie les informations au réseau de sa zone

Il assure la régulation des flux

Il produit les reportings de son périmètre en lien avec les flux :

“ il produit et diffuse le monitoring du matin

“ Il produit des reportings pour les DEX

“ Il diffuse les informations d'alerte au réseau

“ Il diffuse les prévisions de flux pour sa zone de compétence

“ Il recense et annonce les dépôts du périmètre et en assure le suivi, il assure le suivi des KUB

Il met en place les entraides de flux sur sa zone de compétence, les saisit dans le SI, assure le suivi et la facturation.

Il analyse les fiches e-signals et propose des actions correctives

Il est sollicité dans le cadre d'études diverses :

Il donne son avis d'expert sur différents sujets autant que de besoin.

Il assure un rôle de référent au sein de l'entité

- Peut assurer le remplacement du responsable en cas d'absences (programmées ou non)

- Assure l'intégration des nouveaux arrivants (accueil, présentation de l'organisation et des objectifs)

- Participe en lien avec le manager au développement des compétences des collaborateurs. Assure, si besoin, un rôle de tuteur auprès des collaborateurs

Compétences

Compétences Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y

compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Analyse du besoin Client / Partenaire / Collaborateur

Comprendre, analyser et challenger les besoins et attentes de ses clients / partenaires / collaborateurs, en prenant en considération leurs contraintes et les risques associés. Conseiller et alerter au regard de leurs choix.

Organisation du travail et planification

Anticiper et structurer ses actions pour une meilleure efficacité. Coordonner, planifier et prioriser ses activités afin d'atteindre l'objectif fixé.

Analyse et traitement de l'information

Recueillir / synthétiser de l'information, savoir mettre en place, cadrer et piloter / réaliser des études qualitatives et/ou quantitatives en tirant des enseignements des résultats obtenus.

Risques et réglementation

Prévention, santé, sécurité et bien-être au travail

Connaître et savoir évaluer les risques professionnels (physiques et psycho-sociaux). Etre capable de proposer, prioriser et mettre en oeuvre les actions de prévention adaptées. Assurer la sensibilisation, le conseil, l'expertise sur ces sujets auprès de toutes les parties prenantes.

Système d'excellence

Connaissance et compréhension des process de son métier pour garantir la promesse client

Capacité à connaître les enjeux, les objectifs qui constituent la promesse client. Capacité à connaître les différentes opérations à réaliser en lien avec cette promesse client.

Amélioration des processus dont elle/il a la responsabilité en prenant en compte la vision du postier, du client, et de l'entreprise

Capacité à observer le processus dans sa mise en oeuvre sur le terrain, en lien avec une fine compréhension des besoins de ses clients et de ses fournisseurs. Capacité à agir sur les différentes opérations avec les parties prenantes en vue de rendre le processus performant et éliminer les gaspillages. Capacité à recourir aux experts en soutien de résolutions de problèmes.

Environnement de travail

Direction Régionale Transport

Relations internes/externes

Ensemble des acteurs opérationnels de son portefeuille

Filière Logistique nationale BSCC

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □

Services-Courrier-Colis

Effectif de la fonction

De 10 à 49