

Fonction

RESPONSABLE CONTROLE GESTION FONCTIONNEL IV.B (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION OPERATIONNEL IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE CONTROLE GESTION FONCTIONNEL IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE CONTROLE GESTION FONCTIONNEL IV.B \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Dans le cadre du plan stratégique, des règles et des valeurs en vigueur au sein du Groupe et des directives de la filière contrôle de gestion, le Responsable Contrôle de Gestion Fonctionnel est un expert de la filière qui intervient sur différents domaines en fonction de son périmètre de responsabilité et de son portefeuille d'activités :

Expert du cycle de gestion : il anime le dialogue de gestion entre les différents niveaux de responsabilité autour de la recherche de performance (moyens, objectifs, résultats),

Expert dans le domaine de l'analyse, il procure à la direction le résultat des analyses économiques et financières, nécessaires au pilotage opérationnel et stratégique,

Expert des business plans, il accompagne les projets stratégiques dans leurs composantes financières. Il apporte son expertise sur les coûts et la rentabilité d'un projet,

Expert en animation des acteurs de la filière et de l'accompagnement du changement, il contribue au développement de la culture de gestion.

Missions

Le Responsable Contrôle de Gestion Fonctionnel a pour principaux interlocuteurs des directions transverses, des chefs de projets, les acteurs de la filière contrôle de gestion.

Son positionnement est plutôt dans des directions du Siège et/ou support.

Il réalise tout ou partie des missions ci-dessous selon son positionnement dans l'organisation.

Il est expert d'un domaine ou d'un processus :

Aide au pilotage stratégique et opérationnel et à la prise de décision :

- Anime le dialogue de gestion entre les différents niveaux
- Consolide les données financières
- Formalise les indicateurs de performance et garantit leur déclinaison
- Assure la production des rapports de gestion et les tableaux de bord en consolidation des données
- Améliore ou propose l'amélioration des procédures de gestion et d'optimisation, en garantissant leur fiabilité
- Veille au respect des procédures.

Elabore et pilote le processus budgétaire:

- Définit les procédures de construction budgétaire et construit les budgets avec les différents services et porteurs de projets
- Détermine les zones d'optimisation
- Analyse mensuellement la performance par l'étude des écarts de résultats par rapport au budget et objectifs
- Anticipe les potentielles dérives

- Propose ou demande des actions correctives et contrôle leur mise en œuvre
- Réactualise les budgets si nécessaire
- Construit les principaux états financiers en projection sur plusieurs années en fonction des objectifs stratégiques de la direction.

Supervise, contrôle les clôtures comptables:

- Effectue les rapprochements entre les états de la comptabilité et les résultats provenant des reporting et tableaux de bord
- Fournit à la direction comptable les éléments à intégrer dans les résultats pour une meilleure conformité à la réalité économique de l'activité.

Accompagne les chefs de projets et les directions sur le volet rentabilité:

- Définit le modèle des coûts et la marge de rentabilité
- Modélise des standards
- Réalise les business plan des projets
- Réalise des études économiques

Par son expertise, le Responsable Contrôle de Gestion Fonctionnel peut être amené à assurer un rôle de maîtrise d'ouvrage dans l'évolution des SI Finances.

Organisation et animation de la filière :

- Participe à la structuration de la fonction contrôle de gestion
- Participe aux évolutions et les accompagne
- Structure la documentation et la communication à diffuser auprès des acteurs de la filière
- Diffuse la culture de gestion
- Anime les acteurs, mutualise les bonnes pratiques (organisation de clubs utilisateurs...)
- Définit les besoins en formation, valide leur contenu pédagogique et supervise le déploiement du plan de formation.

Le Responsable Contrôle de Gestion Fonctionnel de niveau groupe B peut manager une équipe:

- Assure le management et le développement des compétences.
- Garantit la détection et le développement des talents ainsi que la gestion des parcours professionnels des collaborateurs.
- Impulse la culture de gestion et encourage la posture de Business partner.

Compétences

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations. Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Finance

Contrôle de gestion

Savoir élaborer/consolider un budget, suivre et optimiser les écarts et, le cas échéant, piloter les cycles de gestion annuels / pluriannuels (élaboration des budgets, reporting, analyse, suivi des estimates, etc.).

Pilotage et gestion de l'activité

Analyse de la performance et rentabilité

Analyser la performance d'un projet à un instant t (analyse et contrôle des coûts, des données budgétaires réalisées vs prévisionnelles, du Cash Flow, analyse d'un compte de résultats, calcul de coûts unitaires, calcul de prix de revient...) et optimiser sa rentabilité à moyen et long terme (gestion prévisionnelle et estimation des coûts, scénarios prédictifs, simulation d'impacts, résultats prospectifs, etc.).

Analyse financière

Disposer des connaissances et compétences techniques sur l'ensemble des méthodes d'analyse financière afin d'évaluer la santé financière de comptes internes / client.

Risques et réglementation

Analyse, management et pilotage des risques

Détecter, analyser et remonter les risques en lien avec son activité et proposer ou challenger des actions de couverture. Contrôler et évaluer la maîtrise de l'ensemble des risques sur son domaine d'intervention. Être en capacité de dresser une cartographie des risques impactant son périmètre d'activité.

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □
Groupe - siege
- □

Services-Courrier-Colis

- □

Bgpn reseau

- Bgpn numerique

Effectif de la fonction

De 10 à 49