

## Fonction

### RESPONSABLE LCB-FT IV.A (H/F)

## Évolutions possibles

### Au sein du métier

- [EXPERT LCB-FT III.1 \(H/F\)](#)
- [EXPERT LCB-FT III.2 \(H/F\)](#)
- [EXPERT LCB-FT III.3 \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE LCB-FT II.2 \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE LCB-FT II.3 \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE EXPERT LCB-FT III.1 \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE EXPERT LCB-FT III.2 \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE EXPERT LCB-FT III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE LCB-FT III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE LCB-FT IV.A \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE LCB-FT II.2 \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE LCB-FT II.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE LCB-FT III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE LCB-FT IV.A \(H/F\)](#)

## Raisons d'être

Contribuer à la protection des intérêts de La Banque Postale dans le cadre de sa politique des risques en garantissant le dispositif de lutte contre le blanchiment et de lutte contre le financement du terrorisme (LCB-FT)

## Missions

Manager l'équipe :

Animer, informer, communiquer, et motiver l'équipe

Détecter, suivre et favoriser le développement des compétences des collaborateurs de la filière

Assurer la gestion RH

Piloter l'activité :

Optimiser les ressources et l'organisation en lien avec la gestion des flux en recherchant la performance de l'organisation et en accompagnant les évolutions

Participer opérationnellement au dispositif de contrôle permanent par un contrôle de premier niveau, par l'analyse des risques et par la validation des dossiers

Assurer l'activité statistique de production de reportings et tableaux de bords

Coordonner la prise en charge des dossiers sensibles

Promouvoir l'animation et la communication transversale :

Développer les synergies et renforcer la proactivité par la participation aux instances locales et/ou fonctionnelles et par les échanges interbancaires

Développer, promouvoir et sensibiliser à la culture LCB-FT et aux enjeux de la connaissance clients par la détection du potentiel et du risque

Participer activement au dispositif de gestion des risques de la banque :

Anticiper les risques par une veille active locale, géostratégique, réglementaire et géopolitique

Contribuer à la gestion des risques par la formalisation des risques et le devoir d'alerte

## Compétences

### Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

#### Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

#### Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

#### Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

## Environnement de travail

Centres financiers et/ou centres nationaux avec une activité LCB-FT

Rattachement hiérarchique :

Soit le Responsable des cellules et des comptes

Soit le Responsable du pilotage LCB-FT

Est en relation avec l'ensemble des entités du Groupe et autres réseaux concernés par l'activité

### Famille

### Filière

### Métier

## Répartition des effectifs

- □

Banque postale

## Effectif de la fonction

De 1 à 9