

Métier

CHARGE DE GESTION ET DE DEVELOPPEMENT RH

Évolutions possibles

A compétences proches

- RESP GESTION ADMINISTRATIVE-REGLEMENTAIRE RH
- RESPONSABLE FORMATION
- RESPONSABLE RH
- RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION
- RESPONSABLE PILOTAGE ET DEVELOPPEMENT RH

Vers une nouvelle orientation

- DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES
- ENCADRANT DE PRODUCTION TRAITEMENT
- RESRESP QUALITE SATISFACTION CLIENTS

Raisons d'être

Participer à la mise en œuvre des politiques et des processus opérationnels RH sur son domaine d'activité (recrutement, mobilité, formation, etc.), afin d'assurer l'optimisation des activités de gestion en matière de ressources humaines.

Missions

GARANTIR LA FIABILITÉ ET L'EXÉCUTION DES PROCESSUS RH:

- Initier et suivre l'élaboration des actes de gestion RH (contrat de travail, avenant, décision)
- Assurer le traitement et le suivi des requêtes contentieuses RH, en lien avec le service juridique
- Conseiller les managers et la filière RH en matière de processus et réglementation RH
- Contribuer à la fiabilisation du SIRH de son périmètre (saisie ou demande de saisie des données RH, etc.)

PARTICIPER À LA GESTION DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES:

- Piloter et contrôler le déroulement des campagnes de promotion et d'appréciation et effectuer l'ensemble des actions liées à la politique salariale du Groupe
- Réaliser la programmation et les prévisions RH (flux, masse salariale, étude d'optimisation de la structure fonctionnelle etc.)
- Contribuer à la gestion prévisionnelle des emplois et des effectifs et déterminer et mettre en œuvre le dispositif de comblement de postes approprié
- Participer à la mise en œuvre du plan de formation (analyse des besoins, préparation des actions de formation, etc.)

DÉVELOPPER L'ACTION ET LA RELATION SOCIALE:

- Contribuer à l'observation sociale et au dialogue social
- Participer à l'organisation et à l'analyse des résultats des élections professionnelles
- Conseiller et orienter les agents en matière de prestations et d'activités sociales
- Mettre en place des canaux de communication visant à promouvoir l'action sociale au sein de son périmètre

Facteurs d'évolution du métier

Externes

- Évolution des métiers RH et des attendus des clients internes

Internes :

- Dématérialisation de l'administratif

Famille

Filière

Effectif du métier

De 1 à 9