

## Métier

### EXPERT SUPPLY-CHAIN

## Évolutions possibles

### Au sein du métier

- [GESTIONNAIRE DE TRANSPORT DE MARCHANDISE ET COMMISSIONNAIRE DE TRANSPOR IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT TRANSPORT REGIONAL III.3 \(H/F\)](#)
- [ANIMATEUR EXCELLENCE LOGISTIQUE IV.A \(H/F\) V](#)
- [DIRECTEUR DE LA PERFORMANCE LOGISTIQUE IV.B \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE PREVISION ET PILOTAGE DES FLUX IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE EXCELLENCE LOGISTIQUE EN DEX IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE RACCORDEMENT ET TRANSFORMATION LOGISTIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DU SCHEMA DIRECTEUR TERRITORIAL IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET SCHEMA DIRECTEUR TERRITORIAL IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT TRANSPORT REGIONAL IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ORGANISATION FLUX ET TRANSPORT EN PFC IV.A \(H/F\)](#)
- [REFERENT FLUX ET TRANSPORT EN PFC III.3 \(H/F\)](#)
- [PREVISIONNISTE NATIONAL IV.A \(H/F\)](#)
- [ANIMATEUR EXCELLENCE LOGISTIQUE III.3 \(H/F\) V](#)
- [RESPONSABLE DE LA PLANIFICATION ET DE LA GESTION DES FLUX IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET TRANSFORMATION LOGISTIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET FILIERE SUPPLY CHAIN IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET FILIERE SUPPLY CHAIN IV.A \(H/F\)](#)
- [CHARGE DE PROJET FILIERE SUPPLY CHAIN III.3 \(H/F\)](#)

### A compétences proches

- [RESPONSABLE LOGISTIQUE](#)
- [RESPONSABLE ORGANISATIONS ET PROCESS](#)

### Vers une nouvelle orientation

- [MANAGER SUPPLY-CHAIN](#)
- [DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES](#)
- [DIRECTEUR OPERATIONNEL TERRITORIAL](#)

## Raisons d'être

Garantir la performance et l'excellence logistique aux entités opérationnelles en concevant, déployant et animant les structures et les process de la Supply-Chain

## Missions

### Piloter les processus de la filière

- Concevoir et mettre en place les systèmes logistiques
- Concevoir et mettre en place le Schéma Territorial
- Concevoir et/ou améliorer les processus opérationnels de la Supply-Chain

### **Rechercher la performance et l'excellence logistique**

Suivre les indicateurs de performance et d'excellence logistique

- Déetecter les points d'amélioration
- Mettre en œuvre les actions d'optimisation dans une logique d'amélioration permanente
- Piloter les actions de retour à la normale dans le situations de crise

### **Piloter les flux**

- Effectuer les prévisions de flux de produits et services à traiter
- Piloter les flux en fonction du réseau d'entités opérationnelles et des situations de production
- Adapter en permanence les solutions de transport et optimiser leur coût.

### **Animer fonctionnellement les entités opérationnelles**

Animer fonctionnellement les correspondants du domaine concerné dans les entités opérationnelles.

- Accompagner le déploiement des processus ou de leur évolution au sein des entités opérationnelles.
- Venir en appui aux opérationnels pour apporter son expertise (en situation de fonctionnement nominal comme en situation de crise)

## **Environnement de travail**

Siège,

Direction Opérationnelle à Compétence Nationale,

DEX

Entité opérationnelle

### ***Contraintes spécifiques***

Forte évolution du domaine en lien avec le Schéma Directeur Industriel et le Schéma territorial.

Expertise à entretenir en fonction de ces évolutions.

Déplacements fréquents sur la zone de compétence.

## **Facteurs d'évolution du métier**

### **Externes**

Attentes clients accrues (Transparence, tracing, immédiateté, simplicité, individualisation, moindre coût.)

Baisse des prix et concurrence accrue, pression sur les coûts.

### **Internes**

Convergence Courrier-Colis du point de vue du service rendu

Adaptation du réseau industriel aux nouvelles offres courrier/colis/services.

i.

### **Famille**

---

### **Filière**

---

### **Répartition des effectifs**

- □  
Services-Courrier-Colis
- □  
Bgpn reseau
- □  
Groupe - siege

### **Effectif du métier**

De 250 à 499