

Métier

EXPERT SUPPLY-CHAIN

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [GESTIONNAIRE DE TRANSPORT DE MARCHANDISE ET COMMISSIONNAIRE DE TRANSPORTE IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT TRANSPORT REGIONAL III.3 \(H/F\)](#)
- [ANIMATEUR EXCELLENCE LOGISTIQUE IV.A \(H/F\)](#) ☒
- [DIRECTEUR DE LA PERFORMANCE LOGISTIQUE IV.B \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE PREVISION ET PILOTAGE DES FLUX IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE EXCELLENCE LOGISTIQUE EN DEX IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE RACCORDEMENT ET TRANSFORMATION LOGISTIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DU SCHEMA DIRECTEUR TERRITORIAL IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET SCHEMA DIRECTEUR TERRITORIAL IV.A \(H/F\)](#)
- [EXPERT TRANSPORT REGIONAL IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ORGANISATION FLUX ET TRANSPORT EN PFC IV.A \(H/F\)](#)
- [REFERENT FLUX ET TRANSPORT EN PFC III.3 \(H/F\)](#)
- [PREVISIONNISTE NATIONAL IV.A \(H/F\)](#)
- [ANIMATEUR EXCELLENCE LOGISTIQUE III.3 \(H/F\)](#) ☒
- [RESPONSABLE DE LA PLANIFICATION ET DE LA GESTION DES FLUX IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET TRANSFORMATION LOGISTIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET FILIERE SUPPLY CHAIN IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET FILIERE SUPPLY CHAIN IV.A \(H/F\)](#)
- [CHARGE DE PROJET FILIERE SUPPLY CHAIN III.3 \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [RESPONSABLE LOGISTIQUE](#)
- [RESPONSABLE ORGANISATIONS ET PROCESS](#)

Vers une nouvelle orientation

- [MANAGER SUPPLY-CHAIN](#)
- [DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES](#)
- [DIRECTEUR OPERATIONNEL TERRITORIAL](#)

Raisons d'être

Garantir la performance et l'excellence logistique aux entités opérationnelles en concevant, déployant et animant les structures et les process de la Supply-Chain

Missions

Piloter les processus de la filière

- Concevoir et mettre en place les systèmes logistiques
- Concevoir et mettre en place le Schéma Territorial
- Concevoir et/ou améliorer les processus opérationnels de la Supply-Chain

Rechercher la performance et l'excellence logistique

Suivre les indicateurs de performance et d'excellence logistique

- Détecter les points d'amélioration
- Mettre en œuvre les actions d'optimisation dans une logique d'amélioration permanente
- Piloter les actions de retour à la normale dans les situations de crise

Piloter les flux

- Effectuer les prévisions de flux de produits et services à traiter
- Piloter les flux en fonction du réseau d'entités opérationnelles et des situations de production
- Adapter en permanence les solutions de transport et optimiser leur coût.

Animer fonctionnellement les entités opérationnelles

Animer fonctionnellement les correspondants du domaine concerné dans les entités opérationnelles.

- Accompagner le déploiement des processus ou de leur évolution au sein des entités opérationnelles.
- Venir en appui aux opérationnels pour apporter son expertise (en situation de fonctionnement nominal comme en situation de crise)

Environnement de travail

Siège,

Direction Opérationnelle à Compétence Nationale,

DEX

Entité opérationnelle

Contraintes spécifiques

Forte évolution du domaine en lien avec le Schéma Directeur Industriel et le Schéma territorial.

Expertise à entretenir en fonction de ces évolutions.

Déplacements fréquents sur la zone de compétence.

Facteurs d'évolution du métier

Externes

Attentes clients accrues (Transparence, tracing, immédiateté, simplicité, individualisation, moindre coût.)

Baisse des prix et concurrence accrue, pression sur les coûts.

Internes

Convergence Courrier-Colis du point de vue du service rendu

Adaptation du réseau industriel aux nouvelles offres courrier/colis/services.

i.

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- □
Services-Courrier-Colis
- □
Bgpn reseau
- □
Groupe - siege

Effectif du métier

De 250 à 499