

# Métier **FISCALISTE**

## Évolutions possibles

### Au sein du métier

- [FISCALISTE IV.A \(H/F\)](#)

### A compétences proches

- [RESPONSABLE FINANCIER](#)
- [RESPONSABLE COMPTABLE](#)

### Vers une nouvelle orientation

- [RESPONSABLE DES RISQUES ET CONTROLE INTERNE](#)

## Raisons d'être

Conseiller les différentes entités du Groupe et éclairer les dirigeants, en matière de fiscalité et de droit, en assurant le respect des normes fiscales, de manière à optimiser la fiscalité du Groupe.

## Missions

### DÉTERMINER LE RÉSULTAT FISCAL DU GROUPE:

- Superviser la production des comptes sociaux annuels du Groupe
- Gérer la consolidation des résultats fiscaux du Groupe (remontée des données, analyse des transactions internes, etc.)
- Procéder à la révision fiscale des comptes sociaux et des déclarations légales (déclaration de résultats, impôts, etc.)

### PRÉVENIR LES RISQUES FISCAUX:

- Suivre l'actualité légale et jurisprudentielle fiscale
- Etudier les impacts de nouvelles pratiques sur la comptabilisation et la gestion financière du Groupe
- Procéder à la mise en place de nouvelles réglementations en s'assurant de leur bonne application
- Participer à des études ad hoc au sujet des règles comptables et fiscales de consolidation

### CONSEILLER SUR SON PÉRIMÈTRE D'ACTIVITÉ:

- Analyser les implications fiscales de différents dossiers (acquisitions, implantations, etc.) sur la fiscalité propre du Groupe
- Optimiser la charge fiscale du Groupe en choisissant la voie la moins imposée dans le respect du droit applicable

### ASSURER LA RELATION AVEC LES TIERS:

- Gérer la relation avec les commissaires aux comptes lors de l'examen de la régularité et de la sincérité des comptes annuels du Groupe (transmission de documents, validation des comptes, etc.)
- Demeurer l'interlocuteur privilégié de l'administration fiscale (validation de projets, contentieux éventuels, etc.)

## Facteurs d'évolution du métier

### Externes :

- Développement de l'exercice libéral et de la sous-traitance (externalisation, mission de management de transition)

## Famille

---

## Filière

---

## Répartition des effectifs

- □

Groupe - siège

### Effectif du métier

De 1 à 9