

# Métier

## FORMATION

### Évolutions possibles

#### Au sein du métier

- [CHEF DE PROJET FORMATION IV.A \(H/F\)](#)
- [CHARGE DE PROJET FORMATION III.2 \(H/F\)](#)
- [CHARGE DE PROJET FORMATION III.3 \(H/F\)](#)
- [FORMATEUR III.2 \(H/F\)](#)
- [FORMATEUR III.3 \(H/F\)](#)
- [FORMATEUR IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE FORMATION IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE FORMATION IV.B \(H/F\)](#)
- [ASSISTANT FORMATION II.2 \(H/F\)](#)
- [ASSISTANT FORMATION II.3 \(H/F\)](#)

### Raisons d'être

Organiser la montée en compétence des collaborateurs du Groupe par la mise en place d'actions de formation permettant de répondre aux objectifs du plan de formation annuel

### Missions

#### Concevoir l'offre de formation

- Recueillir, analyser et évaluer les besoins de formation au regard des orientations, projets et évolutions des entités du Groupe sous sa responsabilité
- Concevoir et mettre en œuvre le plan de formation adapté aux priorités et besoins exprimés et du budget alloué
- Rédiger le cahier des charges et définir le budget prévisionnel (enveloppe budgétaire, coûts, etc.)

#### Mettre en œuvre l'offre de formation

- Sélectionner les prestataires externes et internes selon les exigences pédagogiques du plan de formation  
Piloter l'élaboration des modules de formation par des prestataires internes ou externes
- Suivre le déploiement du plan et des projets de formation (réalisation de reporting, études spécifiques,,)

#### Piloter l'optimisation de l'offre de formation

- Evaluer les résultats des dispositifs et des actions de formation menées
- Faire évoluer l'offre de formation en, fonction de la stratégie du Groupe / Branche
- Informer et conseiller les collaborateurs sur les questions de formation professionnelle (procédures, etc.)

#### Manager une entité et ses collaborateurs

- Assurer le management et l'animation de la filière formation ou d'une équipe de formateurs
- Communiquer auprès de la direction et du personnel du Groupe sur les résultats obtenus

### Facteurs d'évolution du métier

## **Externes**

Evolutions législatives et réglementaires

Innovations pédagogiques

## **Famille**

---

### **Filière**

---

#### **Répartition des effectifs**

- □  
Services-Courrier-Colis
- □  
Banque postale
- □  
Groupe - siege
- □  
Bgpn reseau
- Bgpn numerique

#### **Effectif du métier**

De 500 à 999