

# Métier **JURISTE**

## Évolutions possibles

### Au sein du métier

- [JURISTE IV.A \(H/F\)](#)
- [CHARGE DE CONFORMITE IV.A \(H/F\)](#)

### A compétences proches

- [RESPONSABLE RH](#)
- [GENERALISTE RH](#)

### Vers une nouvelle orientation

- [ACHETEUR](#)

## Raisons d'être

Assurer une activité de conseil, de soutien et d'assistance juridique auprès des collaborateurs et des entités du Groupe en garantissant la sécurité, la fiabilité et la conformité des actes élaborés et des réponses apportées sur son domaine de responsabilité. Prévenir les risques juridiques, contentieux et financiers afin de contribuer à la fiabilisation des processus.

## Missions

### DÉLIVRER LES ACTES JURIDIQUES:

- Rédiger les contrats, avenants ou déclarations découlant d'obligations légales

### CONSEILLER LES COLLABORATEURS DANS SON DOMAINE DE SPÉCIALITÉ:

- Apporter une expertise juridique en y intégrant une approche risques (identification, solutions)
- Anticiper le traitement de problèmes auxquels est exposé le Groupe par la proposition de solutions adaptées permettant d'éviter la mise en cause de ses activités et de sa responsabilité
- Assister les responsables dans l'élaboration et la mise en oeuvre des politiques de l'entreprise

### DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DU GROUPE DANS SON DOMAINE D'EXPERTISE:

- Préparer en amont les dossiers contentieux et prendre les décisions stratégiques nécessaires
- Gérer, analyser et assurer le suivi des dossiers contentieux
- Régler les litiges dans le respect des intérêts et des obligations légales du Groupe

### ASSURER UNE VEILLE JURIDIQUE:

- Assurer une veille juridique sur son périmètre d'activité
- Alerter les services sur les évolutions réglementaires, législatives et jurisprudentielles impliquant leur activité
- Diffuser une information pertinente sur l'actualité du droit

## Facteurs d'évolution du métier

### Externes :

- Développement des technologies de l'information et de la communication (dématérialisation)

### Famille

### Filière

## Répartition des effectifs

● □

Bgpn reseau

● □

Groupe - siege

## **Effectif du métier**

De 100 à 249