

# Métier

## MANAGER SI

### Évolutions possibles

#### Au sein du métier

- [ENCADRANT INFORMATIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [MANAGER INFORMATIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [ENCADRANT INFORMATIQUE III.2 \(H/F\)](#)
- [ENCADRANT INFORMATIQUE III.3 \(H/F\)](#)
- [ENCADRANT SUPPORT III.1 \(H/F\)](#)
- [ENCADRANT SUPPORT III.2 \(H/F\)](#)
- [ENCADRANT SUPPORT III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE INFORMATIQUE \(SF\) IV.A \(H/F\)](#)
- [MANAGER INFORMATIQUE IV.B \(H/F\)](#)

#### A compétences proches

- [CHARGE D ETUDES ET DE DEVELOPPEMENT SI](#)
- [RESPONSABLE SI SERVICES AU CLIENT](#)
- [WEBMASTER](#)
- [CHARGE EXPLOITATION SI](#)
- [CHARGE DE SUPPORT INFORMATIQUE](#)
- [GESTION PROJET SI](#)
- [EXPERTISE SI](#)
- [RESPONSABLE SI](#)

#### Vers une nouvelle orientation

- [ENCADRANT DE PRODUCTION TRAITEMENT](#)
- [CHARGE DE PROJET TECHNIQUE](#)

### Raisons d'être

Assurer le management d'une équipe afin d'assurer la performance et l'optimisation des opérations et des moyens de son domaine de responsabilité.

### Missions

#### ORGANISATION L'ACTIVITÉ DE SON ENTITÉ:

- Définir le plan d'action de son entité
- Organiser ses équipes en fonction des moyens alloués et en adéquation avec la stratégie du Groupe

#### PILOTER L'ACTIVITÉ DE SON ENTITÉ:

- Elaborer, mettre en place et suivre les indicateurs d'activité (performance, coût, délai, satisfaction client, etc.)
- Piloter la performance économique de son entité
- Contribuer à l'évolution et à l'amélioration de la qualité au regard des moyens alloués
- Veiller à l'application et au respect des normes et standards en matière de qualité, sécurité et technicité

#### GÉRER LA RELATION AVEC LES DIFFÉRENTES PARTIES PRENANTES:

- Conduire la relation avec les fournisseurs
- Négocier la réalisation des contrats par les prestataires
- Assurer le maintien d'une relation de confiance et d'écoute entre les clients et les utilisateurs

#### ANIMER ET MANAGER SES ÉQUIPES:

- Véhiculer l'information auprès de ses équipes, notamment au sujet de la stratégie du Groupe
- Evaluer la performance des membres de son équipe
- Proposer les plans d'évolution de ses collaborateurs (développement des compétences, formation, mobilité, etc.)

### Famille

---

## Filière

---

### **Répartition des effectifs**

- □  
Groupe - siege
- □  
Banque postale
- □  
Services-Courrier-Colis
- □  
Bgpn reseau
- Bgpn numerique

### **Effectif du métier**

De 500 à 999