

Métier

MANAGER SUPPLY-CHAIN

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [RESPONSABLE EXPLOITATION TRANSPORT IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE EQUIPE TRANSPORT III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE EQUIPE TRANSPORT III.2 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE EQUIPE TRANSPORT III.1 \(H/F\)](#)
- [REGULATEUR NATIONAL CONTENEURISATION IV.A \(H/F\)](#)
- [REGULATEUR NATIONAL TRANSPORT IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR REGIONAL TRANSPORT IV.B \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE DES OPERATIONS TRANSPORT IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR PLAQUE TRANSPORT IV.B \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE TRANSPORT EN PLATEFORME COLIS IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR REGIONAL LOG'ISSIMO IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF D'AGENCE LOG'ISSIMO IV.A \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES](#)
- [RESPONSABLE LOGISTIQUE](#)
- [RESPONSABLE ORGANISATIONS ET PROCESS](#)

Vers une nouvelle orientation

- [EXPERT SUPPLY-CHAIN](#)
- [RESPONSABLE DE PRODUCTION TRAITEMENT](#)

Raisons d'être

Garantir la performance et l'excellence logistique

Missions

Appliquer les processus de la filière

- S'approprier les processus de la filière et leurs évolutions.
- Garantir l'application de ces processus sur son domaine de responsabilité.
- Travailler à leur amélioration permanente avec les experts de la Supply-Chain.

Rechercher la performance et l'excellence logistique.

- Suivre les indicateurs de performance et d'excellence logistique sur son domaine de responsabilité.
- Détecter les points d'amélioration.
- Mettre en œuvre au sein de son équipe les actions d'optimisation dans une logique d'amélioration permanente.
- Piloter et mettre en œuvre les actions de retour à la normale dans les situations de crise.

Piloter son activité Supply-Chain.

- Intégrer dans son pilotage les prévisions de flux de produits et services à traiter.
- Adapter en permanence les solutions de transport et optimiser leur coût.

Manager les équipes Supply-Chain

- Piloter la montée en compétences de son équipe (besoins en formation, transfert de connaissances, etc.)
- Apporter une expertise technique et méthodologique aux collaborateurs de son entité

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- Bgpn numerique
- ☐
Services-Courrier-Colis
- ☐
Bgpn reseau

Effectif du métier

De 50 à 99