

Métier

RESPONSABLE ACHATS

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [COORDONNATEUR ACHATS IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR ACHATS IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR ACHATS IV.B \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ACHATS IV.B \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE GESTION ACHATS IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ACHATS IV.A \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [RESPONSABLE COMPTABLE](#)
- [RESPONSABLE TECHNICO-COMMERCIAL](#)
- [MANAGER EXPLOITATION](#)
- [RESPONSABLE DE PRODUCTION TRAITEMENT](#)
- [RESPONSABLE APPUI VENTE](#)
- [RESPONSABLE DEPLOIEMENT COMMERCIAL](#)

Vers une nouvelle orientation

- [RESPONSABLE ADMINISTRATION DES VENTES](#)
- [RESP GESTION ADMINISTRATIVE-REGLEMENTAIRE RH](#)
- [RESPONSABLE TRANSPORT](#)
- [RESPONSABLE LOGISTIQUE](#)
- [INGENIEUR COMMERCIAL](#)
- [RESPONSABLE ANALYSE COMMERCIALE](#)
- [DIRECTEUR COMMERCIAL](#)
- [RESPONSABLE ORGANISATIONS ET PROCESS](#)
- [CHEF DE PROJET](#)
- [RESPONSABLE COMMUNICATION](#)
- [RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION](#)

Raisons d'être

Elaborer les stratégies d'achats en cohérence avec les enjeux et ambitions du Groupe et les décliner opérationnellement auprès de ses équipes.

Assurer la mise en œuvre du Category Management

Manager ses équipes et contribuer au développement des compétences des collaborateurs

Missions

GARANTIR LA MISE EN ŒUVRE OPERATIONNELLE DE LA POLITIQUE ET DES STRATEGIES D'ACHATS

- S'approprier la politique Achats et la porter/l'animer auprès de son écosystème direct (équipes/prescripteurs/ fournisseurs).
- Identifier les impacts opérationnels de la politique Achats et proposer des stratégies adaptées
- Déployer le Category management sur les dossiers Achats placés sous sa responsabilité et prendre en charge l'animation d'une catégorie d'achats

ANIMER LA RELATION AVEC LES PRESCRIPTEURS ET PILOTER LA PERFORMANCE ACHATS (ECONOMIQUE, ACHATS RESPONSABLES, INNOVATION, PROCESSUS)

- Consolider les enjeux prescripteurs à moyen et long terme sur son périmètre de responsabilité
- Suivre, valider et présenter les dossiers traités aux instances de contrôle
- Garantir la compréhension des enjeux de performance (yc RSE/Conformité) par les équipes et animer la performance sur son périmètre de responsabilité
- Rendre compte et optimiser les résultats sur les catégories placées sous sa responsabilité
- Garantir le suivi de l'exécution contractuelle (respect du processus, résolution de litiges éventuels) et la qualité des données collectées et saisies sur son périmètre de responsabilité

- Être force de proposition dans l'amélioration continue des processus de la filière

IDENTIFIER, CONNAITRE ET MOBILISER LES FOURNISSEURS

- Assurer une veille de marché (fournisseurs/prospects) et la partager en interne
- Animer la relation avec les fournisseurs sur son périmètre
- Se faire connaître du marché et communiquer sur les grands projets du Groupe

MANAGER SON EQUIPE ET PARTICIPER A L'ANIMATION DE LA FILIERE ACHATS

- Assurer le mangerement et le développement des compétences de ses équipes
- Animer fonctionnellement la filière sur son domaine d'expertise (catégories d'achats)
- Veiller au respect de la réglementation RH et à la mise en œuvre des actions de PSST

Facteurs d'évolution du métier

Avoir une expérience managériale et une expérience Achats et Approvisionnements

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- □ Bgpn reseau
- □ Groupe - siege
- □ Services-Courrier-Colis
- □ Banque postale

Effectif du métier

De 50 à 99