

Métier

RESPONSABLE FINANCIER

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [DIRECTEUR CONTROLE DE GESTION FINANCE IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR CONTROLE DE GESTION FINANCE IV.C \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [CHEF DE PROJET](#)
- [AUDITEUR](#)
- [RESPONSABLE COMPTABLE](#)
- [RESPONSABLE CONTROLE DE GESTION](#)

Vers une nouvelle orientation

- [DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES](#)
- [RESPONSABLE RH](#)

Raisons d'être

Piloter la gestion financière de son entité afin d'en développer la performance et de contribuer à la réalisation des choix stratégiques adoptés par le Groupe.

Missions

GARANTIR LA SÉCURITÉ FINANCIÈRE DE L'ENTITÉ:

- Elaborer et contrôler la déclinaison annuelle des objectifs au sein de l'entité et des filières relevant de sa compétence
- Participer à la définition et à la mise en place de plans d'actions à l'aide d'outils de suivi (reporting, business plan, etc.)
- Evaluer et manager les risques (risques créances de personnel, sensibilisation aux risques de fraude, etc.)
- Conduire le cycle d'allocation des budgets des directeurs opérationnels
- Analyser, enrichir et présenter les résultats au directeur de l'entité, en lien avec les autres services concernés

PILOTER LES PROJETS FINANCIERS:

- Garantir la bonne exécution des projets (maîtrise des coûts, respect des clauses juridiques, résultats, etc.)
- Produire des études économiques au sujet des projets inscrits dans la feuille de route de l'entité
- Assister les porteurs de projet dans la réalisation d'études de rentabilité économique

CONTRÔLER LA PERFORMANCE DE L'ENTITÉ:

- Garantir la qualité et la fiabilité des processus, du reporting, des prévisions et des résultats financiers et analytiques
- Effectuer des analyses de performance semestrielles et annuelles sur la base des résultats comptables
- Fiabiliser les outils de suivi du contrôle de gestion (indicateurs de performance, progiciels de gestion intégré)
- Contribuer à la mise en oeuvre du contrôle interne financier
- Diffuser la culture de Gestion et contribuer à donner du sens sur le cycle de gestion et de performance

MANAGER UNE ENTITÉ ET SES COLLABORATEURS:

- Assurer le management et le développement des compétences de l'ensemble de l'équipe
- Apporter un soutien opérationnel à ses collaborateurs et favoriser la recherche d'une synergie entre collaborateurs
- Développer la professionnalisation des équipes (formations, évaluations, plan de formation individuel, etc.)

Facteurs d'évolution du métier

Externes :

- Multiplication des contrôles externes

- Développement de projets de mandat à vision stratégique avec création d'outils de pilotage et d'évaluation

Internes :

- Evolution des SI du Groupe

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- □
Banque postale
- □
Groupe - siege
- □
Services-Courrier-Colis
- Bgpn numerique
- □
Bgpn reseau

Effectif du métier

De 50 à 99