

Métier

RESPONSABLE FORMATION

Évolutions possibles

A compétences proches

- RESPONSABLE RH
- RESPONSABLE PILOTAGE ET DEVELOPPEMENT RH

Vers une nouvelle orientation

- [DIRECTEUR D'ENTITES OPERATIONNELLES](#)

Raisons d'être

Organiser la montée en compétence des collaborateurs du Groupe par la mise en place d'actions de formation permettant de répondre aux objectifs du plan de formation annuel.

Missions

CONCEVOIR L'OFFRE DE FORMATION:

- Recueillir, analyser et évaluer les besoins de formation au regard des orientations, projets et évolutions des entités du Groupe sous sa responsabilité
- Concevoir et mettre en oeuvre le plan de formation adapté aux priorités et besoins exprimés et du budget alloué
- Rédiger le cahier des charges et définir le budget prévisionnel (enveloppe budgétaire, coûts, etc.)

METTRE EN OEUVRE L'OFFRE DE FORMATION:

- Sélectionner les prestataires externes et internes selon les exigences pédagogiques du plan de formation
- Piloter l'élaboration des modules de formation par des prestataires internes ou externes
- Suivre le déploiement du plan et des projets de formation (réalisation de reporting, études spécifiques, etc.)

PILOTER L'OPTIMISATION DE L'OFFRE DE FORMATION:

- Evaluer les résultats des dispositifs et des actions de formation menées
- Faire évoluer l'offre de formation en fonction de la stratégie du Groupe / Branche
- Informer et conseiller les collaborateurs sur les questions de formation professionnelle (procédures, etc.)

MANAGER UNE ENTITÉ ET SES COLLABORATEURS:

- Assurer le management et l'animation de la filière formation ou d'une équipe de formateurs
- Communiquer auprès de la direction et du personnel du Groupe sur les résultats obtenus

Facteurs d'évolution du métier

Externes :

- Evolutions législatives et réglementaires
- Innovations pédagogiques

Famille

Filière

Effectif du métier