

# Métier

## RESPONSABLE JURIDIQUE

### Évolutions possibles

#### A compétences proches

- RESP GESTION ADMINISTRATIVE-REGLEMENTAIRE RH
- RESPONSABLE PILOTAGE ET DEVELOPPEMENT RH

### Raisons d'être

Piloter les activités de conseil, de soutien et d'assistance juridique auprès des collaborateurs et des entités du Groupe. Apporter un soutien technique aux juristes dans les affaires requérant une expertise de sa spécialité.

### Missions

#### CONSEILLER ET APPORTER UNE AIDE À LA DÉCISION:

- Proposer aux responsables les actions et les solutions à mettre en oeuvre en s'assurant du respect des normes juridiques impératives
- Traiter les dossiers requérant une expertise avancée
- Réaliser des études techniques pour fiabiliser les procédures et les opérations lancées par le Groupe
- Examiner les solutions préconisées en réponse à une situation complexe et émettre un avis

#### GÉRER LES DOSSIERS CONTENTIEUX:

- Apporter un soutien juridique aux services demandeurs : élaborer et rédiger les documents juridiques notamment les arguments techniques nécessaires à la résolution des situations litigieuses rencontrées
- Diligenter les actions contentieuses et, le cas échéant, représenter le Groupe devant les différentes juridictions
- Piloter les avocats

#### PRÉVENIR LES RISQUES JURIDIQUES:

- Bâtir ou collecter des hypothèses, des scénarios et des modèles pour anticiper toute situation
- Sensibiliser les responsables de services aux évolutions législatives, réglementaires et jurisprudentielles

#### MANAGER UNE ÉQUIPE:

- Animer et manager l'équipe de juristes
- Contribuer à la formation et à l'information des juristes

### Facteurs d'évolution du métier

#### Externes :

- Développement des technologies de l'information et de la communication (dématérialisation)

#### Famille

#### Filière

#### Effectif du métier

De 1 à 9