

## Métier

# RESPONSABLE SECURITE SURETE

## Évolutions possibles

### Au sein du métier

- [ENQUETEUR III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE TERRITORIAL IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR TERRITORIAL SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE OPERATIONNELLE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE IV.B \(H/F\)](#)
- [ANALYSTE SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [ENQUETEUR IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [AUDIT QUALITE RISQUES SECURITE SURETE - GROUPE C IV.C \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE DEPARTEMENTAL ADJOINT III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE EN PFC III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE SURETE SECURITE IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE GROUPE ENQUETES IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR SECURITE ET PREV INCIVILITES IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR INTER-REGIONAL DE LA SECURITE ET DE LA PREV DES INCIVILITES IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR TERRITORIAL DE LA SECURITE ET PREVENTION DES INCIVILITES IV.A \(H/F\)](#)

### A compétences proches

- [RESPRESP QUALITE SATISFACTION CLIENTS](#)

### Vers une nouvelle orientation

- [AUDITEUR](#)

## Raisons d'être

Garantir la maîtrise des risques liés aux personnes, aux bâtiments, et aux produits du Groupe, dans le respect de la réglementation en vigueur et dans un souci de performance globale et de satisfaction de l'ensemble des parties prenantes.

## Missions

### ORGANISER L'ACTIVITÉ DE SÉCURITÉ:

- Définir les plans d'actions en adéquation avec les objectifs de sécurité et de sûreté (incendie, accès visiteurs, etc.)
- Piloter la réalisation des objectifs de l'équipe (élaboration de tableaux de bord, analyses mensuelles, etc.)
- Assurer la gestion du budget (proposition de plan chiffré, priorisation et élaboration des demandes de budget, etc.)

### VEILLER AU RESPECT DES RÈGLES ET DES PROCÉDURES DE SÉCURITÉ:

- Vérifier le fonctionnement et l'entretien des matériels de sécurité en réalisant des audits, diagnostics et enquêtes
- Assurer l'application et la conformité des consignes de sécurité et des règles de sûreté
- Conseiller les collaborateurs sur le niveau de sécurité des processus et sur l'impact de leurs décisions
- Contribuer à la protection des données et des documents (suivi des déclarations CNIL, création d'un système de classification des documents selon leur degré de confidentialité, etc.)

### ASSURER LA GESTION DES INCIDENTS:

- Effectuer le signalement et le traitement des incidents (réception des plaintes, préparation des enquêtes, etc.)
- Gérer les situations d'urgence et de crise avec, si besoin, l'autorité publique locale
- Assurer le suivi des mesures correctrices développées en réponse aux incidents

## DÉVELOPPER UNE CULTURE SÉCURITÉ:

- Sensibiliser le personnel du Groupe aux thématiques de sécurité et de sûreté (déontologie, réglementation, etc.)
- Organiser la communication interne : sécurisation des documents, protection des sites et des bâtiments, etc.

## Facteurs d'évolution du métier

Externes :

- Développement des outils informatiques
- Évolutions technologiques des équipements et matériels
- Développement des démarches qualité et de sécurité sanitaire

### Famille

---

### Filière

---

## Répartition des effectifs

- □  
Groupe - siège
- □  
Services-Courrier-Colis
- □  
Bgpn reseau
- Bgpn numerique
- □  
Banque postale

## Effectif du métier

De 250 à 499