

Métier

RESPONSABLE STATISTIQUES

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [RESPONSABLE ANTENNE STATISTIQUES IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ANTENNE STATISTIQUES III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ANTENNE STATISTIQUES III.2 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE DE ZONE STATISTIQUES IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE ETUDES STATISTIQUES IV.A \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [CHEF DE PROJET](#)
- [CHARGE DES ETUDES COMPTABLES ET FINANCIERES](#)

Vers une nouvelle orientation

- [CHARGE DE PROJET MARKETING](#)
- [RESPONSABLE ANALYSE COMMERCIALE](#)

Raisons d'être

Piloter la collecte, l'analyse et la restitution de données de manière accessible et dans le respect des orientations définies par le Groupe.

Missions

ORGANISER LA MISE EN OEUVRE DES ÉTUDES STATISTIQUES:

- Etudier la faisabilité technique et économique des études (identification des difficultés, proposition de solutions...)
- Elaborer le cahier des charges (modalités de réalisation, périmètre de l'étude, techniques statistiques retenues...)
- Définir, sécuriser et organiser les moyens à mettre en oeuvre sur les plans technique, quantitatif et qualitatif
- Assurer la planification et la supervision des études dans le respect du cahier des charges
- Contrôler et transmettre les résultats des études réalisées au service demandeur et s'assurer de leur satisfaction

PILOTER L'ACTIVITÉ STATISTIQUE:

- Elaborer les outils de pilotage et de reporting nécessaires à la gestion des études (indicateurs, tableaux de bord, suivi des anomalies...)
- Assurer le suivi budgétaire de l'activité (charges de fonctionnement, dette sociale...) et réaliser le reporting mensuel
- Garantir la fiabilité des outils liés à son activité (évolution des applications, gestion du matériel informatique...)
- Mettre à jour les procédures techniques et proposer des aménagements à la méthodologie et aux outils des études
- Développer des moyens visant à optimiser l'organisation, les procédures et les coûts associés aux études

MANAGER UNE ENTITÉ ET SES COLLABORATEURS:

- Assurer le management et le développement des compétences de l'ensemble de l'équipe
- Clarifier les rôles et les responsabilités au sein de son équipe sur la base des objectifs et des moyens alloués
- Assurer le contrôle interne et veiller à l'application et à l'utilisation des méthodes, des procédures et des outils dédiés à l'activité
- Effectuer la gestion RH de premier niveau (congés, absences, repos...)

Facteurs d'évolution du métier

Externes :

- Organisations flexibles, innovantes et nouveaux outils d'aide au découpage des tournées/sorties

Internes :

- Evolution des méthodologies et des SI

Famille

Filière

Répartition des effectifs

• □

Services-Courrier-Colis

• □

Banque postale

Effectif du métier

De 10 à 49