

Métier

TECHNICIEN DE MAINTENANCE

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [TECHNICIEN DE MAINTENANCE I.3 \(H/F\) V](#)
- [TECHNICIEN DE MAINTENANCE II.1 \(H/F\)](#)
- [TECHNICIEN DE MAINTENANCE II.2 \(H/F\) V](#)
- [TECHNICIEN DE MAINTENANCE II.3 \(H/F\) V](#)
- [TECHNICIEN DE MAINTENANCE III.1 \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [PILOTE DE PRODUCTION TRAITEMENT](#)
- [CHARGE DE PROJET TECHNIQUE](#)

Vers une nouvelle orientation

- [CHARGE DE SUPPORT INFORMATIQUE](#)

Raisons d'être

Contribuer à l'établissement et au maintien de conditions d'exploitation, de travail et de sécurité optimales pour l'ensemble du personnel du Groupe, sur son périmètre d'activité et dans le respect des procédures et des règles de sécurité.

Missions

ORGANISER LE DÉPLOIEMENT DES ÉQUIPEMENTS:

- Réceptionner les équipements (matériels de tri, conteneurisation, etc.) et les placer en magasin
- Installer les équipements techniques et informatiques
- Assurer l'interface entre les utilisateurs et les supports lors de projets d'évolutions applicatives et techniques
- Accompagner les utilisateurs lors de la prise en main de nouveaux équipements techniques et informatiques

PARTICIPER AU SUIVI ET AU CONTRÔLE DE L'ACTIVITÉ:

- Contribuer à la gestion des stocks (inventaire, approvisionnement, remplacement, etc.)
- Mettre à jour les tableaux de bord spécifiques à son activité et analyser les données avec son responsable
- Alimenter le système d'information dans le cadre du recensement et du suivi des équipements de son périmètre
- Contrôler la conformité des prestations externes (fréquence, satisfaction des besoins exprimés, etc.)

CONDUIRE DES ACTIONS DE MAINTENANCE PRÉVENTIVE ET CORRECTRICE:

- Assurer la maintenance préventive et curative des équipements (entretien, vérification, réparation)
- Alerter les responsables des dysfonctionnements constatés (panne, anomalies, etc.)

- Formuler des propositions permettant d'améliorer et d'optimiser les activités de maintenance
- Appliquer les dispositions liées à la documentation des processus et signaler tout besoin d'évolution

Facteurs d'évolution du métier

Externes :

- Adaptation permanente aux nouvelles technologies et aux évolutions sociétales et environnementales

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- □ Services-Courrier-Colis
- Bgpn numerique
- □ Bgpn reseau
- □ Groupe - siege
- □ Banque postale

Effectif du métier

De 500 à 999