

Métier

APPUI AUX TRANSFORMATIONS

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [CHEF DE PROJET APPUI ET TRANSFORMATION IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE PROJET APPUI AUX TRANSFORMATIONS IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE PROJET APPUI AUX TRANSFORMATIONS IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR RESSOURCES ET APPUI AUX TRANSFORMATIONS IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR RESSOURCES ET APPUI AUX TRANSFORMATIONS IV.B \(H/F\)](#)
- [REFERENT ORGANISATION ET PROJETS IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DES OPERATIONS IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DES OPERATIONS IV.B \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE DU DEVELOPPEMENT DE LA COOPERATION EXTERNE IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE EVOLUTION DU MAILLAGE TERRITORIAL IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE INCLUSION SOCIALE ET NUMERIQUE IV.A \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [CHEF DE PROJET](#)
- [CHEF DE PROJET FORMATION IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET RH IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET SI IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET SI IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET ORGANISATION PROCESS IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET ORGANISATION PROCESS IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET 360 IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET STRATEGIQUE IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET IV.B \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET DEVELOPPEMENT DURABLE/ENVIRONNEMENTAL/SOCIETAL IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET APPUI ET SUPPORT IV.A \(H/F\)](#)

Vers une nouvelle orientation

- [DIRECTEUR DE LA TRANSFORMATION ET DU SYSTEME D'EXCELLENCE IV.B \(H/F\) !\[\]\(49aa2e1da5fe39294864e9598c593810_img.jpg\)](#)
- [CHEF DE PROJET TRANSFORMATION LOGISTIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET APPUI ET TRANSFORMATION IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE PROJET APPUI AUX TRANSFORMATIONS IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR RESSOURCES ET APPUI AUX TRANSFORMATIONS IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR RESSOURCES ET APPUI AUX TRANSFORMATIONS IV.B \(H/F\)](#)

Raisons d'être

La conduite de la Transformation du Réseau implique un appui et un déploiement de l'ensemble des projets non commerciaux, dans tous leurs aspects.

Le métier Appui aux Transformations contribue à la performance sociale et économique du Réseau sur l'ensemble du territoire.

Missions

Garantir une performance globale et équilibrée par l'optimisation des ressources en DR et la performance ressources/produits

Garantir le partage du taux de performance et l'analyse économique du PNB

Animer le cycle de gestion DR et DS

S'assurer que les outils de pilotage sont mis à disposition

Piloter la réalisation des études et analyse les plans d'action

Accompagner les réflexions autour de l'organisation

Assurer l'animation et le pilotage des instances sociales selon les délégations de pouvoir du DR

Garantir le respect des réglementations en vigueur en matière d'instances sociales

Garantir l'application de la méthode de conduite du changement sur le territoire

Assurer les relations avec les partenaires internes et externes

Analyser les risques inhérents aux projets de transformation du réseau (sociaux, économiques, d'image)

Valider les plans et éléments de communication

Participer aux instances de concertation / décision avec les partenaires

Manager et animer les activités supports

S'assurer de la transversalité, cohérence et efficacité opérationnelle des activités

Garantir la qualité de service support

Coordonner l'activité des directions fonctionnelles, organiser les synergies avec la Direction Commerciale sur les projets et superviser les missions d'appui aux opérationnels

Créer les conditions de l'engagement, et de la motivation des équipes et responsabiliser

Assurer le développement des compétences

Environnement de travail

Lieu de travail

Direction de Branche

Direction territoriale

Contraintes spécifiques

Nombreuses parties prenantes internes et externes

Facteurs d'évolution du métier

Externes : aménagement du territoire, évolution du SU, Commissions d'élus, relations avec les maires...

Internes : transformation digitale

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- □

Bgpn reseau

- □

Banque postale

● □

Services-Courrier-Colis

● □

Groupe - siege

Effectif du métier

De 100 à 249