

Fonction

RESPONSABLE PREVENTION SANTE SECURITE AU TRAVAIL IV.A (H/F)

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [CONSEILLER LOGEMENT II.2 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE FOYER III.1 \(H/F\)](#)
- [CONSEILLER LOGEMENT ACTIVITES SOCIALES III.1 \(H/F\)](#)
- [CHARGE D'ETUDES LOGEMENT III.2 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE QUALITE DE VIE AU TRAVAIL IV.A \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE PREVENTION SANTE SECURITE AU TRAVAIL IV.A \(H/F\)](#)
- [PREVENTEUR GENERALISTE III.2 \(H/F\)](#)
- [PREVENTEUR EXPERT III.3 \(H/F\)](#)
- [CHARGE DE GESTION SST III.2 \(H/F\)](#)
- [CHARGE DE GESTION SST III.3 \(H/F\)](#)
- [CHARGE DE GESTION SST IV.A \(H/F\)](#)
- [ASSISTANT DE GESTION SST II.2 \(H/F\)](#)
- [ASSISTANT DE GESTION SST II.3 \(H/F\)](#)
- [CONSEILLER TECHNIQUE ASSISTANT SOCIAL IV.A \(H/F\)](#)
- [ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL III.2 \(H/F\)](#)
- [ASSISTANT DE SERVICE SOCIAL III.3 \(H/F\)](#)
- [RESPONSABLE OPERATIONNEL SANTE SECURITE AU TRAVAIL IV.A \(H/F\)](#)
- [ERGONOME IV.A \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Afin d'améliorer la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail, et notamment de prévenir et de réduire les accidents du travail et les maladies professionnelles, il coordonne les activités PSST de son périmètre d'intervention en étroite collaboration avec les Services santé au travail et conseille le DRH/Directeur de NOD dans la politique de Santé Sécurité au Travail

Promeut l'intégration de la Santé Sécurité au Travail auprès de la ligne managériale et les équipes projets, et les informe des évolutions de la réglementation santé sécurité au travail.

Missions

Piloter et animer la filière prévention

Coordonne les activités et l'intervention des préveteurs sur son périmètre (évaluation des risques, analyse d'accidents, prise en compte des enjeux de la santé et sécurité au travail dans les projets, actions de sensibilisation, définition d'actions de prévention).Intervient en soutien ou en complément.

Assure le management (direct ou fonctionnel) et le développement des compétences de l'ensemble de son équipe

Organise le partage d'expérience et favorise un travail de transversalité pour favoriser la synergie et la pluridisciplinarité

Apporter son conseil sur la politique prévention, santé, sécurité au travail et la mise en œuvre des actions afférentes

Analyse les données SST (accidents, maladies professionnelles, absentéisme, ...), propose les actions de prévention à déployer sur son périmètre d'intervention et suit, le cas échéant, les budgets santé et sécurité au travail

Réalise et suit le programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail

Réalise le rapport annuel de prévention

Pilote / Participe à des projets prévention , études SST (études quantitatives, qualitatives, interventions ergonomiques, RPS, ...) en lien avec le Service Santé au Travail

Participe et, le cas échéant, réalise des études d'impact des projets sur la santé sécurité au travail et propose des actions à mettre en œuvre dans le cadre de ces projets.

Promouvoir la santé, sécurité au Travail

Contribue au partage d'expériences au niveau national et à la diffusion de bonnes pratiques au niveau local ;

Contribue à la conception et à l'animation de rencontres managériales sur les thématiques SST

Sensibilise les chefs de projets aux enjeux de prévention santé et sécurité au travail dans la conduite du changement.

Informe des évolutions de la réglementation santé sécurité au travail

CHSCT

Conseille les présidents de CHSCT, le cas échéant, sur des sujets de prévention santé sécurité au travail

Participe, le cas échéant, au CHSCT des entités de son périmètre et contribue à l'élaboration des dossiers présentés qui le concernent ;

Participe aux enquêtes CHSCT, sur demande du CHSCT.

Compétences

Comportementales Socles

Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

Orientation résultats

Engager des actions et mobiliser en toute autonomie des ressources (financières, matérielles, techniques, numériques et humaines) pour atteindre des performances durables dans le respect des principes éthiques, de qualité de vie et de RSE. Savoir être proactif et fixer, pour soi et/ou pour d'autres, des objectifs ambitieux et exploiter des opportunités pour aller au-delà des attendus.

Digital et Data

Outils, bureautique, applicatifs et logiciels

Maitriser les applicatifs et logiciels de son domaine d'activités, y compris les processus dématérialisés et les modes de fonctionnement afférents (workflows de validation, outils collaboratifs, etc.). Respecter ou garantir les règles de confidentialité selon son niveau de responsabilité.

Efficacité professionnelle

Environnement et processus internes

Acquérir des connaissances de son environnement interne et externe, des process inter / intra branches de bout en bout, d'un secteur d'activité et d'un domaine fonctionnel pour apporter des préconisations.

Adopter les nouveaux usages, y compris numériques, dès lors qu'ils sont préconisés. Respecter les règles et méthodologies liées aux processus internes dans le cadre de son activité. Comprendre son rôle dans la chaîne de valeur et avoir une vision de bout en bout du processus.

Analyse et traitement de l'information

Recueillir / synthétiser de l'information, savoir mettre en place, cadrer et piloter / réaliser des études qualitatives et/ou quantitatives en tirant des enseignements des résultats obtenus.

Expression orale et écrite

Savoir s'exprimer aussi bien à l'écrit qu'à l'oral de manière claire et compréhensible, avec un vocabulaire adapté à l'interlocuteur et au contexte professionnel, et selon le canal de communication.

Immobilier

Conception / aménagement d'espaces et de postes de travail

Etre capable de concevoir / adapter / aménager des espaces et des postes de travail performants, responsables, répondant aux besoins de l'organisation et améliorant la qualité de vie au travail.

Projet

Management de projet

Maitriser les concepts et les outils de la Gestion de Projet et de la conduite du changement. Mobiliser et animer acteurs et contributeurs, en favorisant les pratiques collaboratives. Garantir le respect de l'équilibre entre les engagements de coût, de délai et de satisfaction client. Analyser les risques et mettre en oeuvre les mesures correctrices.

Risques et réglementation

Cadre législatif et réglementaire

Savoir traiter les connaissances relatives aux réglementations, processus internes et législations en vigueur sur son domaine d'intervention.

Prévention, santé, sécurité et bien-être au travail

Connaître et savoir évaluer les risques professionnels (physiques et psycho-sociaux). Etre capable de proposer, prioriser et mettre en oeuvre les actions de prévention adaptées. Assurer la sensibilisation, le conseil, l'expertise sur ces sujets auprès de toutes les parties prenantes.

Environnement de travail

Services de siège

Centres Financiers

Directions Réseau

Directions BSCC

Relations internes/externes

Services santé au Travail

Assistants Sociaux

Etablissements Opérationnels

Directions Territoriales

CARSAT / CRAM

Fonctions support

Famille

Filière

Métier

Répartition des effectifs

- □
Services-Courrier-Colis
- □
Bgpn reseau
- □
Groupe - siege
- Bgpn numerique
- □
Banque postale

Effectif de la fonction

De 10 à 49