

## Fonction

### ARCHITECTE SOLUTION IV.B (H/F)

## Évolutions possibles

### Au sein du métier

- [ARCHITECTE D ENTREPRISE IV.B \(H/F\)](#)
- [ARCHITECTE SOLUTION IV.A \(H/F\)](#)
- [ARCHITECTE SOLUTION IV.B \(H/F\)](#)
- [ARCHITECTE TECHNIQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [ARCHITECTE TECHNIQUE IV.B \(H/F\)](#)
- [ARCHITECTE DATA IV.A \(H/F\)](#)
- [ARCHITECTE SECURITE IV.A \(H/F\)](#)
- [ARCHITECTE SECURITE IV.B \(H/F\)](#)
- [ARCHITECTE FONCTIONNEL IV.A \(H/F\)](#)

## Raisons d'être

L'architecte Solution a une fonction transversale. Il crée, présente et met en place des solutions techniques complexes et conseille le Métier dans la transformation numérique. Il accompagne le Métier à travers une analyse de sa stratégie et de ses enjeux business. L'objectif est d'étudier la faisabilité technique du projet avant de proposer des solutions logicielles.

## Missions

L'Architecte Solution a pour missions de piloter l'ensemble du projet et évaluer la charge de production en étroite collaboration avec les équipes de développement.

Ses missions sont de :

- Concevoir les solutions SI, et leurs modalités d'exploitation, en assurant leur alignement avec les besoins métiers
- Maîtriser l'évolution du SI sur un ou plusieurs domaines fonctionnels (ex. architecte Réseau & Monétique au MS)
- Garantir la bonne intégration des solutions proposées dans le SI existant et leur opérabilité
- Assurer la conformité de l'architecture de la solution mise en œuvre avec la stratégie SI et le cadre d'architecture
- Optimiser le budget accordé au projet en considérant les contraintes technologiques et de délais
- Coordonner l'activité des parties prenantes, mobiliser les talents, motiver les collaborateurs en les impliquant dans le projet et donner du sens aux objectifs à atteindre

Ses activités consistent à :

- Coordonner différentes expertises, y compris d'autres architectes sur des domaines spécifiques, pour définir la solution et son architecture d'ensemble
- Mener les études d'architecture préliminaires au lancement d'un projet
- Orienter et valider les projets SI dans leur phase de cadrage
- Définir les architectures de solutions applicatives en s'appuyant sur le cadre d'architecture (principes et normes) et les technologies de référence afin d'éviter la dispersion et l'hétérogénéité des technologies
- Participer à l'instance de pilotage du projet afin de s'assurer de la bonne mise en œuvre de l'architecture définie en amont et réaliser les arbitrages, le cas échéant, dans le respect des règles d'architecture

## Compétences

### Comportementales Socles

#### Orientation client

Enrichir l'expérience client en adoptant une posture de service et de conseil et développer une relation

de confiance durable. Anticiper, analyser, comprendre les besoins et attentes de ses clients pour apporter des réponses personnalisées. S'appliquer à améliorer la satisfaction client et mesurer son niveau de satisfaction.

### Culture du changement et de l'innovation

Encourager et accompagner le changement et les initiatives d'amélioration dans un environnement complexe et incertain. Expérimenter, tester, évaluer en s'appuyant sur de nouvelles méthodes, y compris numériques. Comprendre et susciter l'innovation en remettant en question les usages et en osant être pionnier. Etre dans une dynamique d'identification et d'apport de nouveautés dans son activité en osant sortir du cadre pour penser le problème en dehors de ses limites et de ses moyens lorsque la situation le demande.

### Coopération et ouverture

Construire et faire vivre des réseaux informels ou structurés d'individus ou de groupes en s'appuyant sur les outils collaboratifs comme les réseaux sociaux internes. Participer individuellement à l'atteinte d'un résultat collectif en favorisant l'entraide et le partage de connaissances. Savoir fédérer les parties prenantes d'un projet autour d'un objectif commun et établir des partenariats. Faire preuve d'écoute active vis-à-vis de ses interlocuteurs et prendre en compte leurs problématiques et les objections émises dans ses actions et prises de décision. Etre ouvert(e) d'esprit et curieux(se) au sein de son environnement.

## Efficacité professionnelle

### Analyse du besoin Client / Partenaire / Collaborateur

Comprendre, analyser et challenger les besoins et attentes de ses clients / partenaires / collaborateurs, en prenant en considération leurs contraintes et les risques associés. Conseiller et alerter au regard de leurs choix.

### Synthèse

Savoir trier, analyser et isoler les informations essentielles des informations accessoires. Consolider des informations pour réaliser une synthèse.

## Techniques SI

### Méthodes et outils standards de conception et de modélisation

Savoir formaliser les étapes préliminaires du développement d'un système d'information afin de rendre ce développement plus fidèle aux besoins du client.

### Technologies et solutions de l'architecture technique et de production

Connaître les technologies et solutions suivantes : - Solutions de développement logiciel (plateforme IDE Eclipse, intégration continue. . .) - Solutions du Décisionnel (Powercenter, BOXI, BI,...) et du domaine digital (Big Data) - Interfaces (ETL, API, Exposition de Services, temps réel. . .) - Réseaux, impression, services de messagerie, bus applicatif. . . - Solutions d'infrastructures (socles scalables et performants, cloud management) - Solutions réseaux (DSL, ATM, RNIS, 3G, offres opérateurs télécom. . .) - Solutions de bases de données et d'échange de données (structurées et non structurées) Concevoir, créer et déployer les infrastructures Big Data - Solutions d'archivage et de stockage (SAN, NAS, Baie et Interco. . .) - Solutions de déploiement, d'ordonnancement et de supervision - Solutions de virtualisation et d'automatisation (Cloud computing, SaaS, PaaS, IaaS. . .)

### Gestion et partage de la documentation

Respecter les normes, standards et outils de gestion documentaire. Mettre à jour les Référentiels documentaires, documentation des projets, GED, WIKI. . .

### Méthodes et outils d'intégration de logiciels

Méthodes et outils d'intégration de logiciels

### Référentiels de bonnes pratiques SI

Connaître les normes et standards d'urbanisme, de développement durable et les référentiels de bonnes pratiques SI (COBIT, CMMI, ITIL, VALIT, SOXIT, TOGAF, eSCM. . .)

### Evaluation des processus du SI et proposition d'amélioration

Diagnostiquer et auditer les processus SI afin de les adapter au contexte. Lancer et piloter un projet, mettre en production et superviser des applications.

### Cartographie, principes et composants de l'architecture fonctionnelle et applicative

Maîtriser la cartographie, les principes et composants de l'architecture fonctionnelle et applicative : - Cartographies : fonctionnelles, applicatives, de flux, de référentiel et d'utilisateurs - Couverture fonctionnelle d'un domaine Métier et des éléments communs aux autres domaines - Référentiels de données et applications partagées par plusieurs domaines

## Prérequis

Maîtriser plusieurs solutions d'architectures et disposer d'un sens pédagogique prononcé. L'architecte Solution doit comprendre les enjeux stratégiques d'un projet.

Forte orientation projets : mandaté sur les projets en tant qu'architecte référent

Fonction nécessitant une proximité avec le métier – selon le modèle actuel, architectes localisés dans les Branches

Connaissance approfondie du patrimoine applicatif et des diverses technologies afférents aux domaines dont il a la charge

Idéalement agnostique de la technologie déployée pour répondre aux besoins métiers (notamment lors des phases d'avant-projet). Les architectes Progiciel ou Logiciel: type d'Architecte Solution avec une expertise sur la technologie mise en œuvre dans la mesure où ils adressent des besoins fonctionnels

## Environnement de travail

L'Architecte Solution, véritable partenaire stratégique, accompagne et conseille les équipes projets sur le choix des outils et des solutions, en amont et tout au long des projets

Répartition cible des AS par domaine fonctionnel dont le maillage couvre l'intégralité des activités du Groupe

### Famille

---

### Filière

---

### Métier

---

### Effectif de la fonction

De 1 à 9