

Métier

MANAGEMENT PROJET

Évolutions possibles

Au sein du métier

- [DIRECTEUR DE PROGRAMME IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE PROJET IV.B \(H/F\)](#)
- [MANAGER DE PROJETS IV.A \(H/F\)](#)

A compétences proches

- [CONSEIL INTERNE](#)
- [PROSPECTIVE STRATEGIE ET INNOVATION](#)

Vers une nouvelle orientation

- [MANAGEMENT D UNITES OPERATIONNELLES - GROUPE C IV.C \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET MANAGEMENT DES UNITES OPERATIONNELLES IV.A \(H/F\)](#)
- [CHEF DE PROJET MANAGEMENT DES UNITES OPERATIONNELLES IV.B \(H/F\)](#)
- [MANAGEMENT D UNITES OPERATIONNELLES - GROUPE B IV.B \(H/F\)](#)

Raisons d'être

Le Management de Projet ou Project Management Office est défini comme étant l'ensemble des moyens humains et matériels nécessaires à l'atteinte d'objectifs et d'engagements Qualité, Délais, Coût et Satisfaction du Client. Elle est utilisée pour permettre la bonne exécution des projets de développement et/ou de transformation du plan stratégique du Groupe.

Missions

Mettre en œuvre les outils de gestion de projet adaptés, tout au long de la vie du projet

- Respecter le cadre méthodologique de la Gestion de Projet. Déployer des méthodes, processus et outils homogènes et communs
- Produire les outils et indicateurs de suivi
- Produire le planning par le suivi du bon déroulement des tâches, et en assurer le pilotage fin
- Assurer l'allocation des ressources

Conduire les projets pour garantir le respect des engagements

- Réaliser les phases des projets : cadrage, conception, réalisation, déploiement et bilan
- Mettre en place la gouvernance projet
- Porter la responsabilité du business plan, gérer les aspects financiers et les ressources
- Cartographier les risques et opportunités, proposer le plan de couverture des risques
- Sécuriser la conformité des solutions, contrôler les jalons et la qualité des livrables majeurs

Manager l'ensemble des parties-prenantes et conduire le changement

- Porter la vision, mobiliser les équipes projet, définir rôles et responsabilités individuelles et collectives
- Identifier et associer les différentes équipes projet, et les parties-prenantes internes et externes

- Organiser et animer les instances transversales avec efficacité
- Garantir la réalisation des études d'impact des projets sur les parties-prenantes, et garantir la qualité des réponses adaptées (mobilisation, communication, formation...)

Environnement de travail

Lieu de travail :

- Direction du Groupe
- Direction de Branche
- Direction territoriale

Facteurs d'évolution du métier

Externes : Transformation digitale, Pratiques agiles de gestion de projet

Internes : Outils collaboratifs, Transformation des métiers du Groupe

Famille

Filière

Répartition des effectifs

- □
Bgpn reseau
- □
Services-Courrier-Colis
- Bgpn numerique
- □
Groupe - siege
- □
Banque postale

Effectif du métier

De 100 à 249