

## Fonction

# **DEX ADJOINT BGPN EN CHARGE DE LA PRESENCE ET DU MAILLAGE TERRITORIAL IV.C (H/F)**

## Évolutions possibles

### Au sein du métier

- [DIRECTEUR DES VENTES TELEVENTE IV.B \(H/F\) !\[\]\(f15d3c54be60b4fd0ce1da9fb3f67256\_img.jpg\)](#)
- [DIRECTEUR DES VENTES GRANDS COMPTES IV.B \(H/F\) !\[\]\(7bf135d42c40a6430c927b2fd03d7659\_img.jpg\)](#)
- [DIRECTEUR COMMERCIAL SIEGE IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DES VENTES ENTREPRISES IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DES VENTES ENTREPRISES IV.B \(H/F\) !\[\]\(2bcc37677ea6b96900e4d746ad300082\_img.jpg\)](#)
- [DIRECTEUR DU DEPLOIEMENT COMMERCIAL IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR COMMERCIAL PARTICULIERS ET PROFESSIONNELS IV.B \(H/F\) !\[\]\(b62812e390f75b509ead0f847e76b4ce\_img.jpg\)](#)
- [DIRECTEUR COMMERCIAL PARTICULIERS ET PROFESSIONNELS IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR COMMERCIAL PARTICULIERS ET PROFESSIONNELS IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEVELOPPEMENT PARTENARIATS ET ZONES DE MARCHE IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEVELOPPEMENT PARTENARIATS ET ZONES DE MARCHE IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR COMMERCIAL RESEAU IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE TERRITOIRE IV.A \(H/F\)](#)
- [MANAGER REFERENT IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR COMMERCIAL RESEAU IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE TERRITOIRE IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR MARCHE COURRIER COLIS IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR MARCHE PARTICULIERS BANQUE/LPM IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR MARCHE COURRIER COLIS IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR MARCHE PARTICULIERS BANQUE/LPM IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEVELOPPEMENT ET RELATIONS CLIENTELE IV.A \(H/F\)](#)
- [MANAGER REFERENT IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR COMMERCIAL IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR COMMERCIAL IV.B \(H/F\)](#)
- [MANAGEMENT ET DEVELOPPEMENT COMMERCIAL - GROUPE C IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR REGIONAL DES VENTES IV.B \(H/F\) !\[\]\(702f396a3c354a80d179cf62e75a5343\_img.jpg\)](#)
- [DIRECTEUR TERRITORIAL PRESTATAIRES IV.B \(H/F\)](#)
- [POSTE COMMERCIAL - GROUPE C IV.6 \(H/F\)](#)
- [POSTE COMMERCIAL - GROUPE B IV.4 \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR D'EXPERTISE COMMERCIALE IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEPLOIEMENT ET SATISFACTION CLIENTS IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR EXECUTIF ADJOINT BGPN CHARGE DU DEV ET DE L'ANIMATION CIALE IV.C \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR EXECUTIF ADJOINT BGPN CHARGE DU DEV ET DE L'ANIMATION CIALE IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEVELOPPEMENT LA POSTE PRO IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEVELOPPEMENT LA POSTE PRO IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR BUSINESS UNIT DISTANT IV.B \(H/F\)](#)
- [DEX ADJOINT BGPN EN CHARGE DE LA PRESENCE ET DU MAILLAGE TERRITORIAL IV.C \(H/F\)](#)
- [DEX ADJOINT BGPN EN CHARGE DE LA PRESENCE ET DU MAILLAGE TERRITORIAL IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEVELOPPEMENT BANQUE IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE TERRITOIRE PARTENARIATS IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DE TERRITOIRE PARTENARIATS IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEVELOPPEMENT BANQUE IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEVELOPPEMENT ESPACE COMMERCIAL IV.A \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR DEVELOPPEMENT ESPACE COMMERCIAL IV.B \(H/F\)](#)
- [DIRECTEUR EXECUTIF ADJOINT BGPN CHARGE DU DEV ET DE L'ANIMATION CIALE IV.A \(H/F\)](#)
- [DEX ADJOINT BGPN EN CHARGE DE LA PRESENCE ET DU MAILLAGE TERRITORIAL IV.A \(H/F\)](#)

## Raisons d'être

Le DEX Adjoint en charge de la présence et du maillage territorial garantit le développement de la performance globale de la DEX en mobilisant ses équipes autour des axes stratégiques de la BGPN.

Il définit et garantit l'atteinte des cibles en termes de maillage territorial et de développement des réseaux partenaires tant en nombre qu'en valeur. Il contribue à l'expérience client.

Il assure le développement des relations avec les acteurs locaux et économiques des territoires pour créer

de la valeur.

En transversalité avec l'ensemble des n-1 du DREX et les équipes de la Délégation Régionale du Groupe il porte les plans d'actions garantissant l'atteinte de la feuille de route de la DREX et les projets de transformation de la Branche

## Missions

### **MISSION 1 : Propose et met en œuvre la stratégie de présence postale dans sa région et pilote le déploiement en lien avec les principaux acteurs territoriaux du Groupe (internes et externes) en garantissant l'efficience économique du maillage.**

Définit la cible et la trajectoire du maillage territorial, dans le respect du cadre national donné.

Est garant du défi de la présence dans les territoires et arbitre les formats de présence postale en adéquation avec le contexte de son territoire et les ambitions de performance économique.

Pilote le déploiement des projets liés à la présence territoriale inhérents au plan stratégique et favorise l'appropriation et la responsabilisation des managers.

Il organise la coopération et la synergie entre les acteurs concernés par les projets.

Impulse une dynamique de transformation du réseau au bénéfice des clients

### **MISSION 2 : Est responsable de l'efficacité commerciale des partenaires, de la qualité du service rendu et de l'atteinte globale des objectifs de CA Partenaires.**

Dans le cadre du contrat d'objectifs de la DREX, pilote les indicateurs de performance des réseaux partenaires et garantit leur atteinte.

Garantit l'animation et la professionnalisation des partenaires.

Est garant du déploiement des France Services.

Garantit le respect des standards de service et des engagements vis-à-vis des opérateurs.

S'assure des prestations délivrées par le Centre de relation partenaires, en conformité avec les niveaux de service attendus.

### **MISSION 3 : Cordonne et assure pour sa DREX les relations avec les institutionnels, et les autres Branches du Groupe (BSCC)**

#### **otamment) en synergie avec la Délégation Régionale du Groupe (DRG).**

Assure les relations avec les partenaires internes (DRG) et externes (élus, associations, ...) pour garantir la réussite des 3 défis.

Analyse les risques inhérents aux projets de son périmètre (sociaux, économiques, d'image) et propose des solutions.

Est le représentant de la Branche dans les instances de concertation et de décision avec les partenaires (comité de coordination régionale, CDPPT).

Veille au respect des termes du contrat de présence postal et aux engagements de l'entreprise envers l'Etat

### **MISSION 4 : Assure le management individuel et collectif de son équipe.**

Assure en propre les actes de management incontournables (fixation des objectifs, entretien de performance, entretien d'activité...)

Organise et pilote la montée en compétence continue de son équipe

Explique, partage et déploie la politique de présence et de maillage territorial.

Garantit l'atteinte des objectifs individuels et collectifs de son équipe.

Impulse l'esprit de service aux opérationnels au sein de son équipe.

Coordonne les actions de ses collaborateurs

## **Environnement de travail**

BGPN, DDR, DEX

## **Relations internes/externes**

SIEGE, AUTRES BRANCHES, DDR, DEX, DT, DS

Relations externes : élus, représentants administratifs (police, préfets) ....

## **Famille**

---

## **Filière**

---

## **Métier**

---

## **Effectif de la fonction**

De 1 à 9