



LES RESSOURCES POUR VOUS AIDER

Votre manager

Votre RRH

Le site Intranet **M@P** pour rechercher des informations sur les métiers, les parcours professionnels et les dispositifs de mobilité : <https://www.rh.laposte.fr>

La **Bourse d'emplois** pour visualiser les offres d'emplois <https://marh-bourseemploi.legroupelaposte.fr>

La **Plateforme digitale CAP²** dédiée aux projets professionnels pour avoir un premier niveau de conseil sur la préparation d'une évolution professionnelle.

L'**EMRG PACA-Corse** pour toute question : emrgpaca@laposte.fr

EMRG PACA-CORSE



MÉTIERS LES PRINCIPAUX MÉTIERS QUI RECRUTENT EN PACA

1^{ER} SEMESTRE 2023



LA POSTE SA AU CAPITAL DE 5 620 325 816 € –
356 000 000 RCS PARIS – Siège social : 9 rue du Colonel
Pierre Avia – 75015 Paris Cedex 15 – PRC PACA –
2022-6045 – 01/23 – Crédits photos : Adobe stock

QUELLES SONT LES DIFFÉRENTES MODALITÉS D'ACCÈS AUX POSTES ?



IL EXISTE 3 MODALITÉS

1. L'appel à candidature : si mon profil correspond aux compétences recherchées et que j'ai le grade demandé, je **candidate directement sur la Bourse d'emplois**.

2. La démarche viviers : le vivier permet **d'identifier des collaborateurs** en proximité de compétences techniques et comportementales avec des fonctions prioritaires de l'entreprise pour exercer une fonction donnée sous 6 à 24 mois.

3. Les dispositifs de mobilité : avec les parcours pionniers et itinéraires balisés, **je peux changer de carrière ou de métier**. Ces dispositifs permettent de recruter en interne sur des métiers dont le volume de comblement est suffisant pour créer un collectif, une classe.

Après sélection, le collectif bénéficie d'un parcours de formation adapté en vue d'opérer une évolution professionnelle vers le métier concerné. Je réponds à un appel à candidature « Parcours pionnier » ou « Itinéraire balisé ».

	APPEL À CANDIDATURE	VIVIER	DISPOSITIF DE MOBILITÉ (itinéraire balisé ou parcours pionnier)
COMPÉTENCES	Correspondant au profil recherché	Correspondant à la fonction ciblée ou collaborateur capable de les acquérir rapidement avec l'accompagnement proposé	<ul style="list-style-type: none"> Comportementales en proximité pour l'itinéraire balisé et en lien avec les prérequis En large écart mais avec un potentiel affirmé pour le parcours pionnier
NIVEAU DE CLASSIFICATION	Même niveau que le poste proposé	1 à 2 niveaux d'écart	<ul style="list-style-type: none"> 2 niveaux d'écart pour l'itinéraire balisé Aucune limite inférieure pour le parcours pionnier
SELECTION	Entretien de recrutement	Revue de filière et / ou validation en revue de personnel pour les fonctions supports et BSCC Pré-recrutement pour BGPN et LBP/SF	Tests de sélection, immersion et entretien avec un jury comprenant le manager recruteur.

LES MÉTIERS QUI RECRUTENT EN PACA

En région PACA, les postes à combler en interne se trouvent principalement dans les familles relation client et management. Ainsi, les perspectives d'évolution sont importantes sur les fonctions prioritaires indiquées ci-dessous.

MON MÉTIER DE LA RELATION CLIENT

Conseiller en Service Relation Clients <small>Besoins importants</small> Parcours pionnier pour les collaborateurs classe I/II et mobilité fonctionnelle si expérience commerciale Classe I/2 CREC* Marseille	Conseiller Relation Bancaire (service successions du CREC) Mobilité fonctionnelle si expérience commerciale et classe 2 Classe 2 CREC* Marseille	Chargé de clientèle Itinéraire balisé pour les collaborateurs classe I/II et mobilité fonctionnelle si expérience commerciale Classe I/2 Bureau de poste 13 (Marseille, Aix), 84 (Apt), 83 et 06
Conseiller financier Vivier Mobilité fonctionnelle si expérience bancaire et classe 2 Classe 2/3 Bureau de poste Toutes zones PACA	Conseiller clientèle Itinéraire balisé pour devenir Cocli et mobilité fonctionnelle si expérience bancaire et classe 3 Classe 3 Bureau de poste Toutes zones PACA	Conseiller Spécialisé en Patrimoine Itinéraire balisé pour devenir CSP et mobilité fonctionnelle si expérience bancaire et classe 3 Classe 3 Bureau de poste Toutes zones PACA

MON MÉTIER DU MANAGEMENT

Responsable opérationnel <small>Besoins importants</small> Vivier Mobilité fonctionnelle si expérience managériale et classe 2 ou 3 Classe 2/3 PPDC/PDC 06 et 13	Responsable Espace Commercial Vivier Mobilité fonctionnelle si expérience managériale / commerciale et classe 3 Classe 2/3 Bureau de poste 06 et 83	Responsable Exploitation et Service aux Clients (Management 2^e niveau) Vivier Mobilité fonctionnelle si expérience managériale et classe 3 ou Groupe A Classe 3 / groupe A PPDC / PDC 13, 84

MON MÉTIER PRODUCTION

Facteur Service Expert Mobilité fonctionnelle avec expérience de la distribution Classe 2 PPDC/PDC 13
--

*CREC (Centre Relation et Expertise Client)